



Meine Leistung

NEUES BEURTEILUNGSSYSTEM GILT AUCH FÜR BEAMT*INNEN

Aus dem Mitarbeiterdialog wird „meine Leistung“

Mit dem Jahr 2021 hat der DB-Konzern auch für Beamt*innen im AT/Tarif-Bereich ein neues Beurteilungssystem geschaffen. Es werden nun alle - egal ob Führungskraft oder Mitarbeitende, jüngere oder ältere Kolleg*innen, Beamt*innen oder Arbeitnehmer*innen - jedes Jahr eine neue Beurteilung erhalten:

Leistungskompass: Einmal im Jahr erhältst Du eine Einschätzung Deines Arbeitsverhaltens unterteilt in sieben Einzelkriterien (sog. Dimensionen) - i.d.R. im Oktober/November eines Jahres.

Gesamteinschätzung: Einmal im Jahr erhältst Du eine Einschätzung Deiner Gesamtleistung (Deine dienstliche Beurteilung) im persönlichen Gespräch auf Basis der Ergebnisse Deines Leistungskompasses - i.d.R. bis 31.03. eines Jahres. Bei der Ermittlung Deiner Gesamteinschätzung sind drei der sieben Einzelkriterien besonders wichtig. Für Beamt*innen im mittleren Dienst sind dies Kundenorientierung, Ergebnisorientierung und Vernetzungsfähigkeit bzw. für Beamt*innen im gehobenen Dienst sind dies Vernetzungsfähigkeit, Vereinfachungsfähigkeit und Verantwortungsbereitschaft.

Im Einführungsjahr erhältst Du beides im ersten Quartal 2021.

Auf Deinem Endgerät sind dazu Apps installiert worden. „Mein Impuls-Feedback“ ist für Dich freiwillig und hat keinen Einfluss auf Deine „Beurteilung“. Im Konfliktfall bist Du nicht allein. Wir vom BesPR Nord stehen Dir mit Rat und Tat beiseite.

Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)

Reinhardtstraße 23 • 10117 Berlin • www. evg-online.org

V.i.S.d.P.: Torsten Rathsmann, BesPR Nord, torsten.rathsmann@bev.bund.de