



Foto: Volker Emersleben

# Monatsgespräch BesHPR Juni 2020

Deutsche Bahn AG | HBB | Jochen Simon | Davensberg | 17.06.2020

# Agenda

- 1 Beamten- und Altersstruktur**
- 2 Anderw. Bezüge im Zusammenhang mit Corona**
- 3 Weitere Themen im Zusammenhang mit Corona**
- 4 Laufbahnwechsel**
- 5 Weitere Themen**

# Agenda

- 1 Beamten- und Altersstruktur**
- 2 Anderw. Bezüge im Zusammenhang mit Corona**
- 3 Weitere Themen im Zusammenhang mit Corona**
- 4 Laufbahnwechsel**
- 5 Weitere Themen**

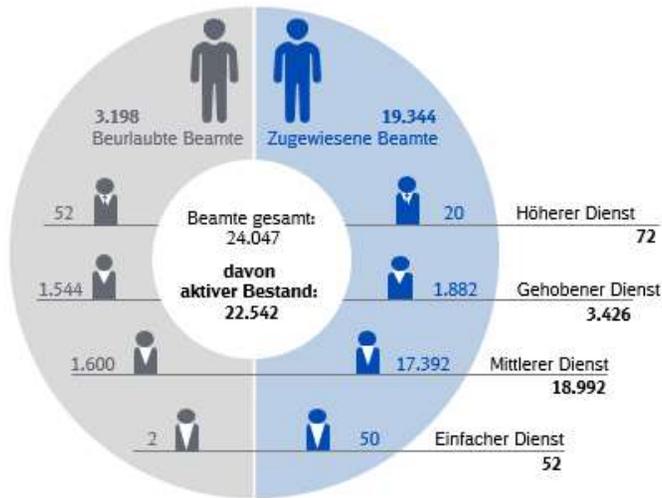
# Beamtenstruktur – Stand April 2020

## Beamtenstruktur

04/2020



### Beurlaubte und zugewiesene Beamte nach Laufbahn Deutschland in nP



nachrichtlich:  
zugewiesene Beamte, nicht im Konzern tätig<sup>2</sup>: 43  
Beamte im erweiterten Bestand<sup>3</sup>: 1.462

### Zugewiesene und beurlaubte Beamte nach Quoten Deutschland in %



<sup>1</sup> ohne DB Schenker | <sup>2</sup> im Wesentlichen (93%) tätig bei Bodensee-Schiffsbetriebe GmbH und ias Aktiengesellschaft | <sup>3</sup> Beamte, die aufgrund Mitarbeiterbesonderheit nicht Teil des aktiven Mitarbeiterbestandes sind

### Zugewiesene Beamte nach Bundesland Deutschland in nP<sup>1</sup>

(schematische Darstellung)



Beamte außerhalb Deutschland mit Sitz der Gesellschaft in Deutschland (vor allem Schweiz): 111

### Zugewiesene Beamte nach Hauptberufsgruppen Deutschland in nP<sup>1</sup>

	04/2019	04/2020		04/2019	04/2020
Streckenlokomotivführer	3.747	3.625	Service im Bahnhof	1.491	1.263
Service im Zug	489	450	Reiniger	13	13
Rangierdienst/ Zugbereitstellung	493	463	Gebäude- und Anlageninstandhaltung	207	201
Schienefahrzeug-instandhaltung	194	187	Steuerung/ Disposition	1.192	1.041
Fahrtweg-instandhaltung	1.159	1.101	Busfahrer	1	1
Fahrdienstleiter	3.197	2.939			

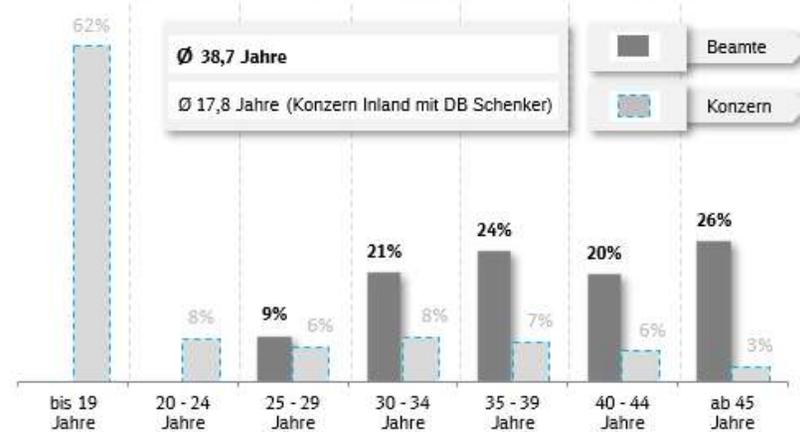
# Beamtenstruktur – Stand April 2020



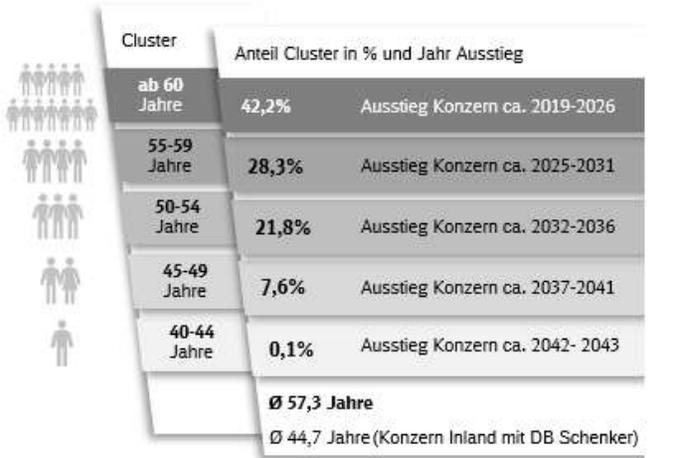
## Beamte nach Geschäftsfeld Deutschland in nP

	Beamte gesamt	beurlaubte Beamte	zugewiesene Beamte
<b>Konzern gesamt</b>	<b>22.542</b>	<b>3.198</b>	<b>19.344</b>
DB Fernverkehr	1.498	301	1.197
DB Regio	3.735	388	3.347
DB Cargo	3.862	482	3.380
DB Netze Fahrweg	7.162	861	6.301
DB Netze Personenbahnhöfe	940	137	803
DB Netze Energie	158	43	115
DB Schenker	29	24	5
Beteiligungen und Sonstige	5.158	962	4.196

## Zugewiesene Beamte Deutschland nach Betriebszugehörigkeit in % und Jahren <sup>1</sup>



## Zugewiesene Beamte Deutschland nach Alter und Ausstieg in % und Jahren <sup>1</sup>



## Zugewiesene Beamte Deutschland nach Alter und Betriebszugehörigkeit und Geschäftsfeld in Ø Jahren <sup>1</sup>



<sup>1</sup> ohne DB Schenker

# Beamtenstruktur – Stand April 2020

04/2020



backup

Beamte Beteiligungen und Sonstige Deutschland in nP, nach Alter und Betriebszugehörigkeit im Ø nach Geschäftsfeld

Gesellschaft	Beamte	Alter	Ø - Betriebszugehörigkeit
DB JobService GmbH	1.504	59,6	41,2
DB Vertrieb GmbH	1.232	56,0	38,1
DB Global Business Services	485	57,7	39,3
DB Kommunikationstechnik GmbH	473	58,2	41,1
DB Engineering & Consulting GmbH	290	58,5	38,3
DB Services GmbH	238	57,3	38,7
Deutsche Bahn AG, DB Immobilien	220	57,9	39,0
DB Fahrzeuginstandhaltung GmbH	150	57,9	39,4
Deutsche Bahn AG - Konzernleitung	148	57,8	37,9
DB Systel GmbH	128	58,5	40,1
DB Systemtechnik GmbH	69	57,5	37,0
DB Zeitarbeit GmbH	60	58,6	39,7
DB Bahnbau Gruppe GmbH	57	58,0	40,2
DB Sicherheit GmbH	41	58,7	39,8
DB Dialog GmbH	22	56,5	37,4
DB Projekt Stuttgart-Ulm GmbH	16	58,4	40,1
Deutsche Bahn Stiftung gGmbH	13	58,0	41,1
DB Gastronomie GmbH	5	60,0	39,8
DB FuhrparkService GmbH	5	58,4	37,2
DB International Operations GmbH	2	60,0	17,0

**Typische Tätigkeiten Steuerung/ Disposition:**

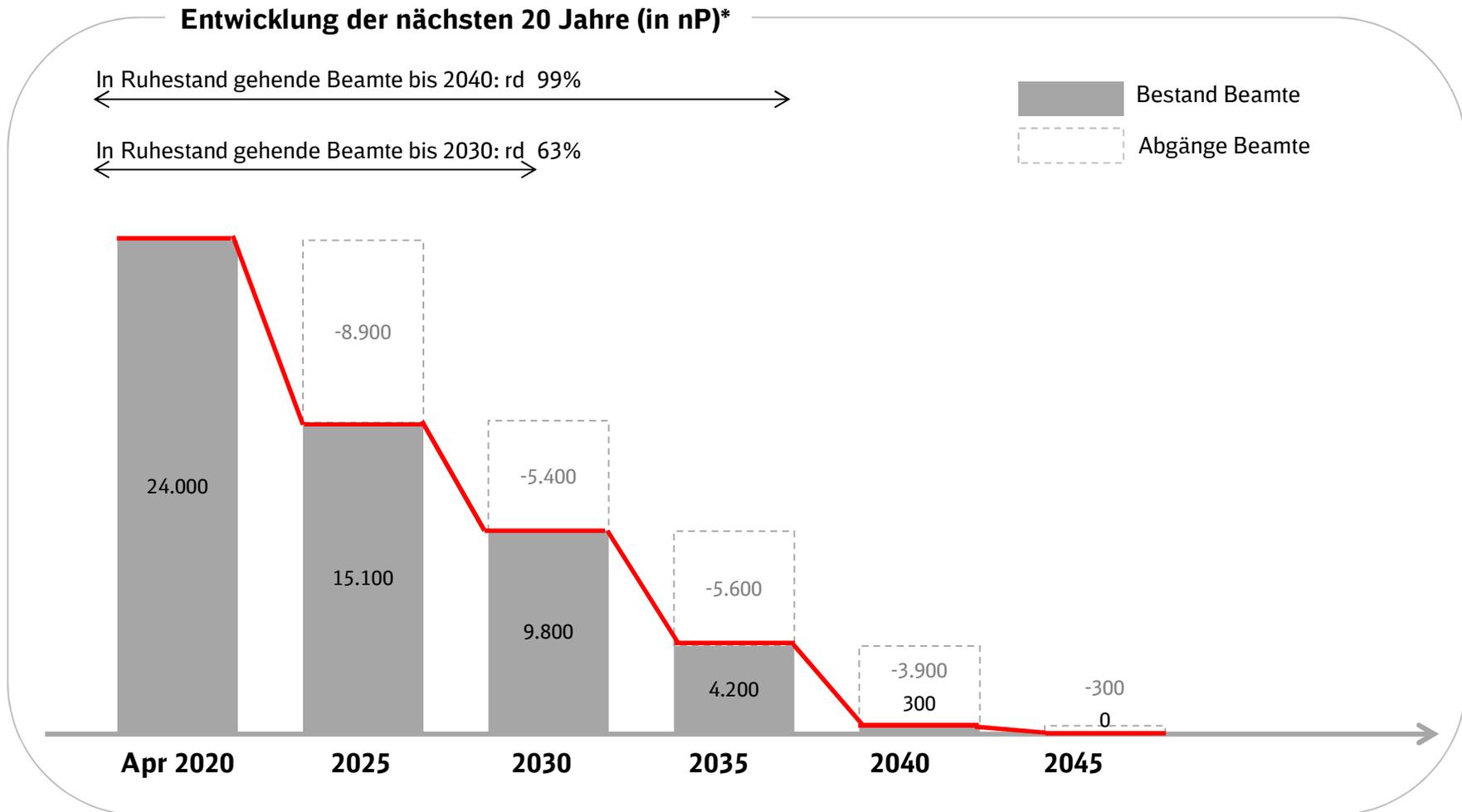
i.W. Tätigkeiten in Leitstelle, Transportleitung oder als Betriebsleiter

**Typische Tätigkeiten Service im Bahnhof:**

i.W. Kunden-/Reiseberatung und Verkauf, Mobiler Service, Zugansager, 3-S-Zentrale

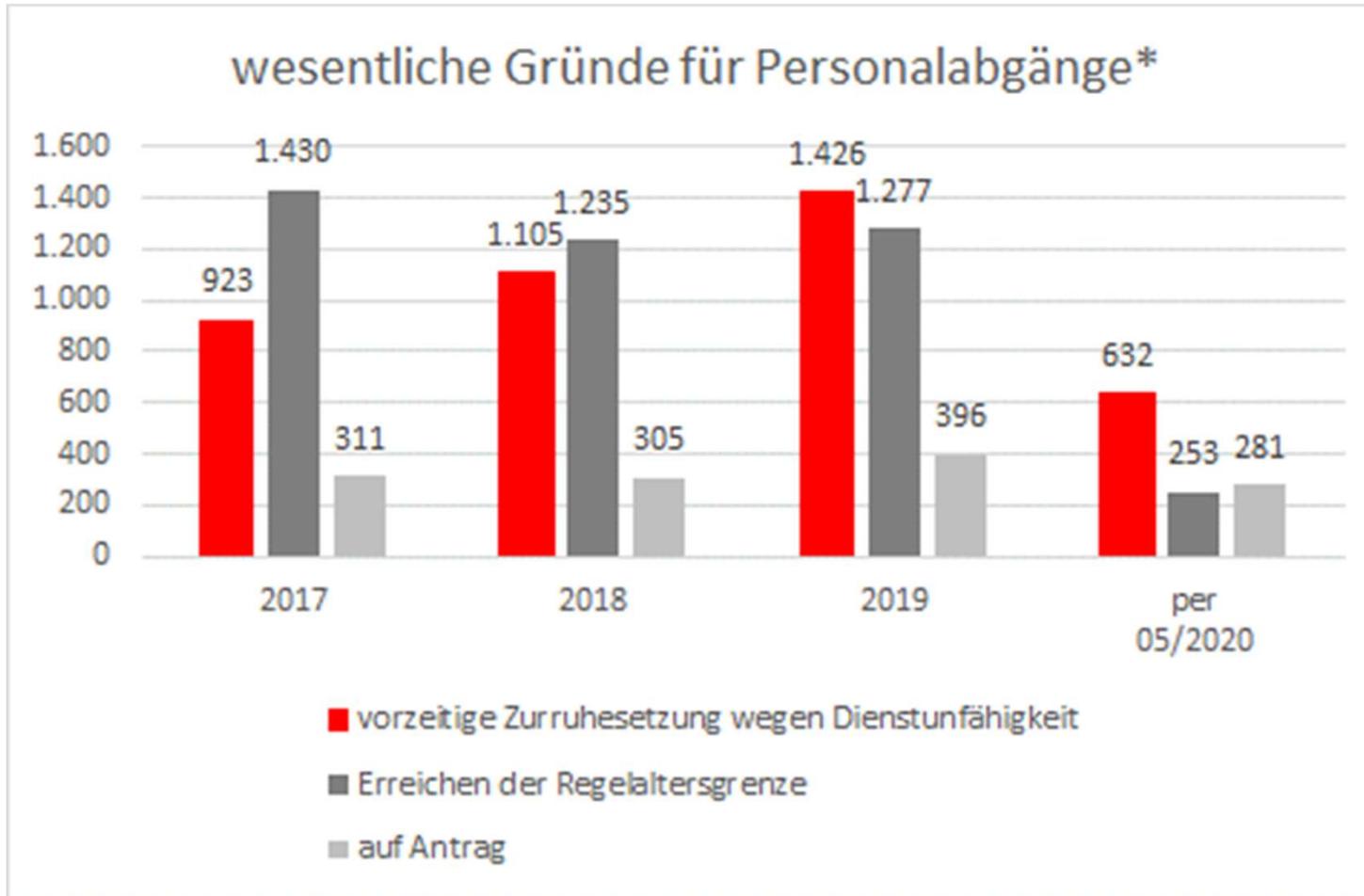
# Entwicklung Beamtenbestand im DB Konzern; Ausscheiden des letzten Beamten in 2043 (Jahrgang 1976)

## Übergänge in den Ruhestand in den Jahren 2020 bis 2043



\*gerundete Werte

# Ausgewählte Gründe für Personalabgänge ab 2017



## Anstieg

- vorzeitige Zuruhesetzung bei Dienstunfähigkeit
- auf Antrag, z.B. mit
  - 65 Jahren und 45 Dienstjahren abschlagsfrei
  - 63 Jahren mit Abschlägen

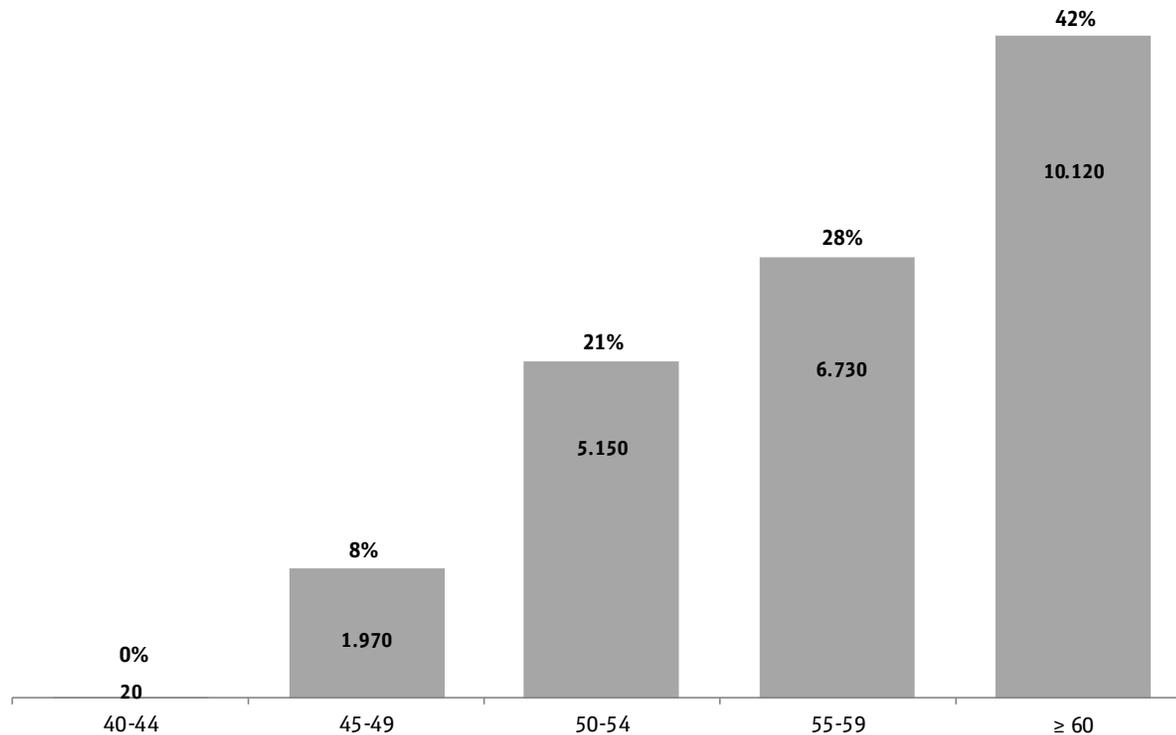
## Rückgang

- Erreichen der Regelaltersgrenze
  - privilegierte Altersteilzeitregelung ausgelaufen

\* Quelle: BEV-Personalbericht

# Altersgruppen der Beamten im DB Konzern Stand April 2020

Anteile Beamte gesamt im Konzern in nP und % (gerundet)



## Beamte im Konzern

**Beamte gesamt: rd. 24.000 nP<sup>1</sup>**  
davon:

Aktiver Bestand rd. 23.000  
dv. Zugewiesene Beamte: rd. 19.800  
dv. Beurlaubte Beamte: rd. 3.200

Erweiterter Bestand: rd. 1.100

*nachrichtlich:*  
Beamte in ATZ: rd. 100

<sup>1</sup> ohne DB Schenker und ohne Beamte, die nicht in Konzern tätig sind

# Agenda

**1 Beamten- und Altersstruktur**

**2 Anderw. Bezüge im Zusammenhang mit Corona**

**3 Weitere Themen im Zusammenhang mit Corona**

**4 Laufbahnwechsel**

**5 Weitere Themen**

## Anderweitige Bezüge (Auswahl): Zustimmung des BEV zur Einbeziehung der zugew. Beamten

### **DB Netz AG: Zahlung einer Zulage für besondere Leistung gemäß Anrechnungsrichtlinie § 3 Abs. 2 für 12 h-Schicht**

Mitarbeiter erhalten eine Zulage in Höhe von 25 € brutto pro 12 h-Schicht.



### **DB Fernverkehr AG: Pauschale Abgeltung der Umsatzbeteiligung in der Bordgastronomie**

Mitarbeiter der Bordgastronomie erhalten abweichend von den tatsächlichen Umsatzerlösen eine pauschale Abgeltung auf Basis der Umsätze von vor der Coronavirus-Pandemie

### **DB Cargo AG: Zahlung einer Zulage für besondere Leistung an Mitarbeiter für Einsätze in vom RKI benannte Risikogebiete**

Lokführer erhalten für jede innerhalb eines solchen Gebietes geleistete grenzüberschreitende Schicht (mit mehr als 6 Stunden) eine Zulage von 20 €

# Weisung eine Mund-Nasen-Bedeckung zu tragen

- In entsprechenden **Landesverordnungen** ist eine Maskenpflicht vorgesehen (z.B. für das Land Berlin durch die sog. „Coronavirus-Eindämmungsmaßnahmenverordnung“) etwa im öffentlichen Nah- und Fernverkehr oder beim Einkaufen
- Gem. **VG Berlin** (v. 07.05.2020; Az.: 14 L 76/20) stellt dies gegenwärtig keinen unverhältnismäßigen Grundrechtseingriff dar; zwar stelle die Verpflichtung, einen Eingriff in das **Recht auf freie Entfaltung der Persönlichkeit** dar; dieser ist jedoch **gerechtfertigt, verhältnismäßig und geeignet** (Tröpfcheninfektion nach Angaben RKI = Hauptübertragungsweg)
- DB AG obliegt gegenüber den zugewiesenen Beamten das **Weisungsrecht** gem. § 12 Abs. 4 Satz 2 DBGrG (die Deutsche Bahn Aktiengesellschaft ist zur Ausübung des Weisungsrechts befugt, soweit die Dienstaussübung im Betrieb der Deutsche Bahn Aktiengesellschaft es erfordert)
- Gem. **VGH Kassel** (v. 18.05.2020; Az.: 1 B 1308/20) besteht ein Recht des Beamten zur **Verweigerung seiner Dienstleistung** nur, wenn diese unzumutbar ist, weil eine **erhebliche Gefahr für Leib oder Leben** besteht. Dies ist nicht gegeben, wenn der Dienstherr den Empfehlungen des RKI folgt und entsprechende **Schutzmaßnahmen** (Abstandsregeln, MNS, Hygiene) ergreift



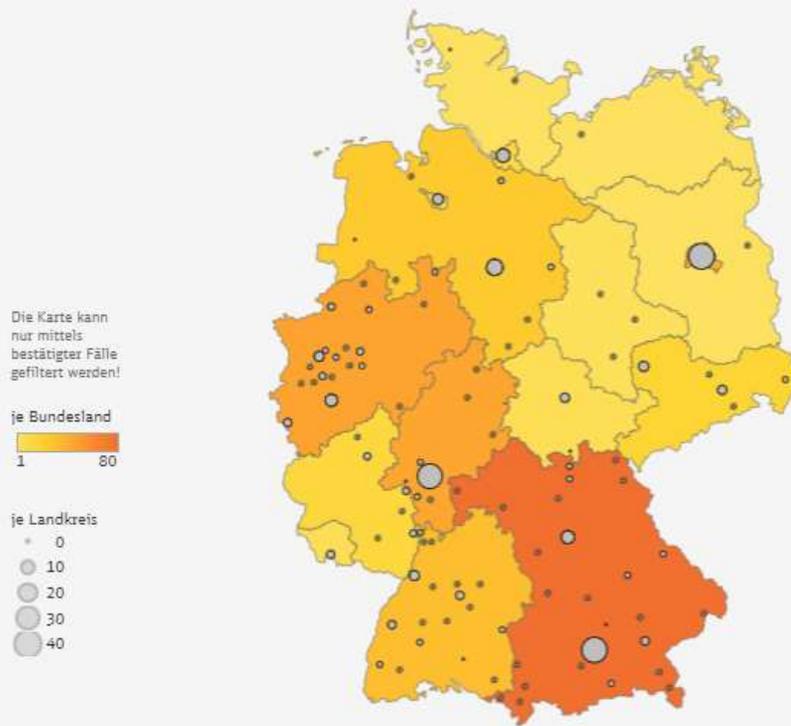
# Agenda

- 1 Beamten- und Altersstruktur**
- 2 Anderw. Bezüge im Zusammenhang mit Corona**
- 3 Weitere Themen im Zusammenhang mit Corona**
- 4 Laufbahnwechsel**
- 5 Weitere Themen**

# Betroffene Mitarbeiter bei der DB: Gesamt-DB derzeit **155** akut erkrankte **Coronavirus-Fälle**, davon **23 in DE**

## Lagebild bestätigter Fälle zu SARS-CoV-2

Regionale Verteilung der bestätigten Fälle



### Top 5 Bundesländer mit den meisten bestätigten Fällen

	offen	bestätigt kumuliert	davon akut erkrankt	davon genesen	akut erkrankt ggü. Vorwoche	genesen ggü. Vorwoche
Bayern	6	80	1	78	-2	2
Nordrhein-Westfalen	0	47	5	42	0	0
Hessen	1	45	4	41	0	1
Berlin	4	40	4	36	-4	4
Baden-Württemberg	2	32	0	32	-1	2

<b>Akut erkrankt</b> <b>155</b> <b>9. Juni 2020</b>	<b>Delta Vorwoche</b> <b>-9</b> <b>2. Juni 2020</b>
---	---

### Bestätigte Fälle je Konzerneinheit mit Delta zur Vorwoche

	offen	bestätigt kumuliert	davon akut erkrankt	davon genesen	akut erkrankt ggü. Vorwoche	genesen ggü. Vorwoche
DB Arriva	2	184	39	135	0	1
DB Schenker	0	184	96	87	-1	4
DB Netz	2	71	8	62	-2	2
DB Regio	10	65	4	61	0	1
DB Cargo	1	53	2	50	-1	1
DB Fernverkehr	1	30	1	29	-1	1
DB Services	0	17	1	16	-3	3
DB Vertrieb&Dialog	0	13	1	12	0	0
DB St&S	0	13	1	12	0	0
DB Fahrzeuginstandhaltung	1	13	0	13	0	0
DB E&C	0	10	0	10	0	0
DB AG	0	9	0	9	0	0
DB Systel	0	7	1	6	0	0
Andere	0	7	1	6	0	0
Immobilien	0	6	0	6	0	0
DB Personalservice	0	6	0	6	0	0
DB Sicherheit	0	5	0	5	0	0
Konzernleitung (KL)	0	4	0	4	0	0
DB JobService	0	4	0	4	-1	1
DB Energie	0	4	0	4	0	0
DB Bahnbau	0	4	0	4	0	0
DB Zeitarbeit	0	3	0	3	0	0
DB Fahrwegdienste	1	3	0	3	0	0
DB Systemtechnik	0	2	0	2	0	0
DB Kommunikationstechnik	0	2	0	2	0	0
DB Connect	0	2	0	2	0	0
DB Training	0	1	0	1	0	0
DB Gastro	0	1	0	1	0	0
Beschaffung	1	0	0	0	0	0
<b>Gesamt</b>	<b>19</b>	<b>723</b>	<b>155</b>	<b>555</b>	<b>-9</b>	<b>14</b>

### Top 5 Länder mit den meisten bestätigten Fällen

	offen	bestätigt kumuliert	davon akut erkrankt	davon genesen	akut erkrankt ggü. Vorwoche	genesen ggü. Vorwoche
Deutschland	17	346	23	322	-8	10
Spanien	1	102	28	74	0	0
Vereinigtes Königreich	0	62	8	49	-1	1
Mexiko	0	32	30	2	0	0
Vereinigte Staaten	0	39	20	19	2	0

# Kurzarbeit im DB Konzern

## Kurzarbeit in den Gesellschaften und Geschäftsfeldern - Stand 21. KW

Geschäftsfeld	Gesellschaft	Beginn Kurzarbeit*	von Kurzarbeit betroffene MA		Ø-licher Arbeitsausfall		Voraussichtliche Dauer Kurzarbeit*
			in nP	in VzP	in %	in VzP	
DB Regio Bus	Bayern Express & P.Kühn Berlin Gm	01.04.2020	34	25,4	86%	21,8	30.06.2020
DB Regio Bus	DB Regio Bus Mitte	20.04.2020	32	26,9	100%	26,9	03.07.2020
DB Regio Bus	Regionalverkehr Allgäu GmbH (RVA)	01.05.2020	46	44,8	58%	26,0	31.07.2020
DB Regio Bus	Regionalverkehr Oberbayern GmbH	01.05.2020	57	57,0	30%	17,0	31.10.2020
DB Regio Schiene	DB RegioNetz Verkehrs GmbH	01.04.2020	29	22,6	56%	12,7	30.04.2020
DB Cargo	DB Cargo AG	10.04.2020	194	161,6	96%	155,3	31.05.2020
DB Netze Fahrweg	Deutsche Umschlaggesellschaft Sch	26.03.2020	105	104,5	47%	48,8	31.12.2020
BetSo	DB Fahrzeuginstandhaltung GmbH	23.03.2020	88	88,0	100%	88,0	05.04.2020
BetSo	DB Gastronomie GmbH	01.04.2020	318	291,0	47%	137,0	31.12.2020
BetSo	DB Dialog GmbH	01.05.2020	49	43,0	100%	43,0	31.07.2020
BetSo	DB Zeitarbeit GmbH	01.04.2020	300	300,0	50%	150,0	31.12.2020
<b>Summe</b>			<b>1.252</b>	<b>1.164,8</b>	<b>62%</b>	<b>726,4</b>	
		<i>davon in Kurzarbeit zum 09.04.2020</i>	771	728			
		<i>davon in Kurzarbeit zum 17.04.2020</i>	799	756			
		<i>davon in Kurzarbeit zum 24.04.2020</i>	846	798			
		<i>davon in Kurzarbeit zum 01.05.2020</i>	1.135	1.054			
		<i>davon in Kurzarbeit zum 08.05.2020</i>	1.135	1.054			
		<i>davon in Kurzarbeit zum 15.05.2020</i>	1.135	1.054			
		<i>davon in Kurzarbeit zum 22.05.2020</i>	1.135	1.054			

\* gilt nicht für alle betroffenen Wahlbetriebe/Standorte gleichermaßen (jeweils frühester/spätester Termin je Gesellschaft)

Im April 2020 waren insgesamt 13 zugewiesene Beamte mit 1.029,99 Std. in Kurzarbeit einbezogen.  
Im Mai 2020 waren insgesamt 55 zugewiesene Beamte mit 7.482,06 Std. in Kurzarbeit einbezogen.

# Kurzarbeit und Beamte

**Da zugewiesene und beurlaubte Beamte keine Beiträge zur Arbeitslosenversicherung leisten, besteht für sie auch kein Anspruch auf Kurzarbeitergeld.**

## **Einbeziehung der zugewiesenen Beamten in Kurzarbeit**

- Im Rahmen der einheitlichen Personalpolitik können die zugewiesenen Beamten in die Kurzarbeit einbezogen werden.
- Die zugewiesenen Beamten erhalten auch bei Kurzarbeit weiterhin ihre **ungekürzte Besoldung**.
- Die **Personalkostenerstattung** an das BEV erfolgt in Höhe der (verminderten) Aufwendungen, wie sie für einen vergleichbaren Arbeitnehmer in Kurzarbeit anfallen würden.
- Über HBB sind dem BEV die Betriebsvereinbarung und der zugehörige BA-Bescheid vorzulegen.

## **Beurlaubte Beamte sind in der Regel in den Betriebsvereinbarungen zur Kurzarbeit vom Geltungsbereich ausgenommen**

- Sie haben auch **keinen Anspruch auf Kurzarbeitergeld**, da für sie keine Sozialversicherungsbeiträge entrichtet werden.
- Es besteht keine Möglichkeit, die weiter zu zahlenden Versorgungszuschläge über eine Erstattung analog der Sozialversicherungsbeiträge zu kompensieren.
- Da kein Anspruch auf KUG besteht, **erhöht sich der arbeitgeberseitige Zuschuss**, so dass insofern die bei Arbeitnehmern und zugewiesenen Beamten realisierbare finanzielle Aufwandsminderung in dieser Höhe nicht gegeben ist.

# Gewährung von Arbeitsbefreiungstagen für Kinderbetreuung und Pflege



- Arbeitnehmer, die **Kinder zu betreuen** haben, können sich seit dem 16.03.2020 bis **aktuell zum 21.06.2020** im Einzelfall bei begründetem Bedarf für einzelne Arbeitstage von der Arbeit befreien lassen. Sie werden unter bestimmten Voraussetzungen bei Fortzahlung des verstetigten Entgelts **von der Arbeit freigestellt**.
- Gleiches gilt für die **Pflege von nahen Angehörigen**: Auch hier ist eine gesonderte **Arbeitsbefreiung** von einzelnen Arbeitstagen **aktuell bis zum 21.06.2020** möglich. Die Voraussetzungen werden entsprechend den Fällen des Bedarfs zur Kinderbetreuung gehandhabt (Schließung einer Pflegeeinrichtung, alternative Betreuung des nahen Angehörigen kann ansonsten nicht sichergestellt werden, und es stehen keine anderweitigen Optionen (z.B. Homeoffice) für eine Fortsetzung der Tätigkeit zur Verfügung).
- Vor dem Hintergrund einheitlicher Beschäftigungsbedingungen zwischen Arbeitnehmern und Beamten ist beabsichtigt, die zugewiesenen Beamten in die vorstehenden Regelungen unter Berücksichtigung des **BMI-Rundschreibens v. 07.04.2020** (Az.: D2-30106/28#4, D5-31001/30#5) für den o.g. Zeitraum einbezogen werden können und den zugewiesenen Beamten, die die Voraussetzungen erfüllen, in entsprechendem Umfang Sonderurlaub unter Fortzahlung der Besoldung gewährt wird.
- Es wird sichergestellt, dass die in dem genannten BMI-Rundschreiben festgelegten personenbezogenen **Höchstgrenzen** in Summe (20 Tage im Zeitraum 10.04. – 31.12.2020) eingehalten werden.

# Agenda

- 1 Beamten- und Altersstruktur**
- 2 Anderw. Bezüge im Zusammenhang mit Corona**
- 3 Weitere Themen im Zusammenhang mit Corona**
- 4 Laufbahnwechsel**
- 5 Weitere Themen**

# Laufbahnwechsel 2020

## Zahlen - Daten - Fakten I

- 4** Aufstiegsmöglichkeiten in die Laufbahn des mittleren Dienstes
- 77** Aufstiegsmöglichkeiten in die Laufbahn den gehobenen technischen und nichttechnischen Dienstes
- 0** Bewerbungen vom einfachen in den mittleren Dienst
- 598** Bewerbungen vom mittleren in den gehobenen Dienst nach Berechtigungsprüfung
- 255** Bewerber und Bewerberinnen erreichten mit mindestens 58 Punkten im Vorauswahlbogen die Teilnahmeberechtigung zu einem Assessment-Center

	<b>Bewer- bungen</b>	<b>AC</b>		<b>Bewer- bungen</b>	<b>AC</b>
Dienststelle Nord	<b>136</b>	<b>57</b>	Dienststelle West	<b>115</b>	<b>45</b>
Dienststelle Mitte	<b>116</b>	<b>33</b>	Dienststelle Süd	<b>231</b>	<b>120</b>

# Laufbahnwechsel 2020

## Zahlen – Daten – Fakten II



	<b>Bewer-</b> <b>bungen</b>	<b>AC</b>		<b>Bewer-</b> <b>bungen</b>	<b>AC</b>
DB Netz	<b>199</b>	<b>92</b>	DB Kommunikationstechnik	<b>10</b>	<b>4</b>
DB Regio	<b>93</b>	<b>37</b>	DB Fahrzeuginstandhaltung	<b>9</b>	<b>5</b>
DB Cargo	<b>88</b>	<b>32</b>	DB Fahrwegdienste	<b>5</b>	<b>1</b>
Konzernleitung	<b>67</b>	<b>29</b>	DB Services	<b>4</b>	<b>2</b>
DB Fernverkehr	<b>51</b>	<b>14</b>	DB Regionetz Infrastruktur	<b>3</b>	<b>1</b>
DB Station&Service	<b>25</b>	<b>16</b>	DB Systel	<b>2</b>	<b>0</b>
DB Engineering&Consulting	<b>16</b>	<b>9</b>	DB Bahnbau Gruppe	<b>1</b>	<b>1</b>
DB Vertrieb	<b>13</b>	<b>3</b>	Duss	<b>1</b>	<b>1</b>
DB Energie	<b>12</b>	<b>8</b>			

# Laufbahnwechsel 2020

## Terminierung Assessment-Center

<b>13.07.2020</b>	Frankfurt	<b>31.07.2020</b>	Frankfurt
<b>14.07.2020</b>	Köln	<b>31.07.2020</b>	Berlin
<b>20.07.2020</b>	Berlin	<b>03.08.2020</b>	Berlin
<b>21.07.2020</b>	Fulda	<b>04.08.2020</b>	Frankfurt
<b>22.07.2020</b>	München	<b>04.08.2020</b>	Mainz
<b>22.07.2020</b>	Mainz	<b>05.08.2020</b>	Köln
<b>23.07.2020</b>	Hannover	<b>06.08.2020</b>	Köln
<b>24.07.2020</b>	Hannover	<b>12.08.2020</b>	Frankfurt
<b>27.07.2020</b>	Mainz	<b>13.08.2020</b>	Frankfurt
<b>28.07.2020</b>	Frankfurt	<b>17.08.2020</b>	Berlin
<b>29.07.2020</b>	Frankfurt	<b>20.08.2020</b>	Frankfurt
<b>30.07.2020</b>	Berlin	<b>25.08.2020</b>	Fulda
<b>30.07.2020</b>	Mainz	<b>26.08.2020</b>	Fulda

# Laufbahnwechsel 2020

## Durchführung Assessment-Center

- Die Veranstaltungen werden unter **Einhaltung der aktuellen Hygiene- und Abstandsregeln** in einer angepassten Raumgröße durchgeführt
- Teilnehmer und Beobachter werden zu Beginn über die örtlichen Hygieneregeln, besondere organisatorische Maßnahmen des Betriebs sowie den Zugängen zu den Waschräumen **informiert und unterwiesen**
- **Keine inhaltlichen Anpassungen** in den Aufgabenstellungen. Abhängig von den örtlichen Begebenheiten können die Gruppenübungen angepasst werden (Aufteilung in mehrere, dafür kleinere Gruppen). Dadurch ist die **Vergleichbarkeit gewährleistet**
- Aufforderung im Einladungsschreiben, **persönliche Mund-Nase-Bedeckung** zum Assessment-Center mitzubringen
- Vorsorglich stehen **Ersatzmasken** vor Ort zur Verfügung
- Etwaige Grippe- oder Erkältungszeichen sind unverzüglich anzuzeigen. In diesem Fall wird versucht, die Teilnahme zu einem Ersatztermin zu ermöglichen
- **Die Teilnahme ist ausschließlich gesunden Personen gestattet**

# Agenda

- 1 Beamtenstruktur**
- 2 Anderw. Bezüge im Zusammenhang mit Corona**
- 3 Weitere Themen im Zusammenhang mit Corona**
- 4 Laufbahnwechsel**
- 5 Weitere Themen**

# Anderweitige Bezüge an zugewiesene Beamte

## Sonstige offene Anträge an HBB 2020

### **Kurzfristige Einsätze DB Station&Service**

Geplante Zahlungen in Höhe LRE 1 für Dienst außerhalb der regulären Arbeitszeit sowie geplante Bereitschaftspauschale

### **Durchschnittsprämie für den Verkauf von BahnCard gemäß LAS I-TV DB Vertrieb GmbH**

Aufgrund eines IT-Systemfehlers ist die individuelle Berechnung der BahnCard-Prämie nicht mehr möglich. Deshalb sollen die Zahlungen als Durchschnittsprämie je Verkaufsstelle erfolgen.

### **Honorierung der besonderen Leistungen von Mitarbeitern in Neuorientierung DB JobService**

Mitarbeitern, die von DB JobService im Rahmen der Neuorientierung zur Unterstützung der DB Dialog während der Corona Pandemie im BahnCard Service eingesetzt sind, soll nach 6 Monaten zur Abgeltung ihrer besonderen Leistungen und des besonderen Engagements eine Prämie in Höhe von 150 € gezahlt werden.



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**