DIE EVG LEBT

Vielfalt

In der EVG sind Menschen aus allen Bereichen der Gesellschaft organisiert.

#VIELFALT #GLEICHBEHANDLUNG

EVG-Bundesvorstand beschließt Richtlinie Vielfalt

Die EVG ist vielfältig. Diese Vielfalt soll bei künftigen Wahlen zu Organen und Gremien stärker Berücksichtigung finden.

Sitzung des EVG-Bundesvorstandes

Spiegelbild der Gesellschaft

In der EVG sind Frauen, Männer, Junge, Alte, Menschen ganz unterschiedlicher Nationalitäten und Menschen mit Behinderungen - um nur einige Beispiele zu nennen. Diese Vielfalt soll bei künftigen Wahlen zu Organen und Gremien stärker Berücksichtigung finden.

Bei der Aufstellung von Kandidatinnen und Kandidaten sowie der Wahrnehmung von Mandaten wird ein „Spiegelbild" der Mitgliedschaft angestrebt. Dabei sollen auch Aspekte wie „unterschiedliche Nationen" oder

die verschiedenen kulturellen Hintergründe berücksichtigt werden. Eine entsprechende Richtlinie ist vom Bundesvorstand auf seiner Sitzung Ende Januar in Fulda beschlossen worden.

Hier kann die Richtlinie Vielfalt der EVG heruntergeladen werden. (/fileadmin/user_upload/16-07-27_-_Richtlinie_Vielfalt-final.pdf)

Das Thema „Vielfalt" soll zugleich in die Bildungsarbeit integriert werden; auch in der Kommunikation soll darauf geachtet werden, eine Stereotypisierung zu vermeiden - etwa das Thema Erziehungsurlaub immer mit dem Bild von Frauen in Verbindung zu bringen.

87 Prozent stimmen ab

Die EVG hatte das Thema Vielfalt für das Jahr 2015 in ihr Arbeitsprogramm aufgenommen. Ein Arbeitskreis hatte daraufhin die jetzt verabschiedete Richtlinie erarbeitet.

Auf dem **Kleinen Gewerkschaftstag 2015** machten 87 Prozent der Teilnehmer, die an einer Abstimmung teilgenommen hatten, deutlich, dass „Vielfalt" aus ihrer Sicht ein wichtiges Thema für die EVG sei.