#TARIFVERHANDLUNGEN 05. Juni 2019

Westfälische Landes-Eisenbahn GmbH (WLE), Eisenbahn Regionalverkehr Ruhr-Lippe GmbH (RLG), Eisenbahn Regionalverkehr Münsterland GmbH (RVM): Tarifabschluss erreicht

5,6 Prozent mehr Geld in zwei Stufen einschließlich mehr vom EVG-Wahlmodell

Am 03.06.2019 hat die EVG für ihre Mitglieder bei der WLE, der RLG und der RVM folgenden Tarifabschluss erreicht:

- 3,0 Prozent lineare Tabellenentgelterhöhung zum 01.07.2019
- Weitere 2,6 Prozent zum 1.7.2020, davon 1,3 Prozent als EVG-Wahlmodell (1,3 % mehr Geld oder 3 Tage mehr Urlaub* oder eine Arbeitszeitverkürzung)
- Erhöhung der Ausbildungsvergütung zum 01.07.2019 um 60 Euro und zum 1.07.2020 um weitere 40 Euro
- 150 Euro Einmalzahlung für die Monate März bis Juni 2019 und 156 Euro Erholungsbeihilfe (Auszubildende jeweils 50 Euro)
- Leistungen aus dem Fonds soziale Sicherung ab dem 1. Juli 2019 Informationen unter: www.fonds-soziale-sicherung.de (http://www.fonds-soziale-sicherung.de)
- Vereinbarung eines Zeitguthabenkonten-TV mit selbstbestimmter flexibler Zeitentnahme während des gesamten Berufslebens zum 01.01.2021

Der neue Tarifvertrag hat eine Laufzeit bis 30.04.2021.

** Umgesetzt wird die Wahlmöglichkeit „mehr Urlaub“ systembedingt zum 1.1.2021. Alle, die sichfür mehr Urlaub entscheiden, erhalten im August 2020 für den Zeitraum vom 1.7.2020 bis31.12.2020 eine Einmalzahlung in Höhe von 350 Euro.*

Downloads

Aushang

(PDF, 175.53 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2019/19-06-04_WLE-RVM-RLG_-_EKR_2019_-_Tarifabschluss_erreicht.pdf)