

Westfälische Landes- Eisenbahn GmbH (WLE) - Abschluss: 4 Prozent und das EVG-Wahlmodell

In der siebten Verhandlungsrunde erzielte die EVG, dank der Unterstützung durch zahlreiche Aktionen unserer Mitglieder in den vergangenen Monaten, einen guten Tarifabschluss.

Das Ergebnis:

- Eine lineare Entgelterhöhung von 4 Prozent zum 01.08.2017
- Für weitere 2,6 Prozent kommt das EVG-Wahlmodell in zwei Schritten. Unsere Mitglieder können ab dem 01.01.2018 selbst entscheiden, ob sie wahlweise
 - 1,3 Prozent mehr Geld oder
 - drei Tage mehr Urlaub oder
 - eine halbe Stunde Arbeitszeitverkürzung haben wollen.
- Ab dem 01.01.2019 wird die getroffene Entscheidung verdoppelt und unsere Mitglieder erhalten wahlweise 2,6 Prozent mehr Geld oder sechs Tage mehr Urlaub oder eine Stunde Arbeitszeitverkürzung.
- Auszubildende erhalten ab dem 01.08.2017 ebenfalls 4 Prozent und ab dem 01.01.2018 weitere 2,6 Prozent.

Zur Weiterentwicklung des Haustarifvertrages konnten weitere Ergebnisse erzielt werden. So wird u.a. ab dem 01.01.2018 eine zusätzliche fünfte Stufe im Entgeltsystem eingeführt. Die Geschäftsführung sagte außerdem zu, mit der EVG im Jahr 2018 weitere Gespräche zur Aufnahme der WLE in den Fonds soziale Sicherung zu führen.

Downloads

 [17-08-08_WLE_-_Abschluss_erzielt.pdf](#)

(PDF, 122.57 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2017/17-08-08_WLE_-
_Abschluss_erzielt.pdf)