

#TARIFVERHANDLUNGEN 01. März 2022

Vossloh Rail Center Nürnberg GmbH: Erfolgreicher Abschluss in Tarifrunde 2022!

5,7 Prozent und „mehr vom EVG-Wahlmodell

In der zweiten Verhandlungsrunde am 28. Februar 2022 konnte die EVG für ihre Mitglieder bei der VRCN das folgende Gesamtpaket abschließen:

- Corona-Beihilfe in Höhe von 200 Euro für Januar und Februar 2022
- Erhöhung der Entgelte um 1,5 % zum 1. März 2022 und um weitere 1,1 % zum 1. September 2022
- Zum 1. Januar 2023 eine weitere Erhöhung um 3,1 % inklusive eines weiteren EVG-Wahlmodells in Höhe von 1,3 % mehr Entgelt, oder wahlweise 3 Tagen mehr Erholungsurlaub oder einer halben Stunde Arbeitszeitverkürzung
- Erhöhung der Rufbereitschaftszulage auf 2,40 Euro
- Erarbeitung eines Nachwuchskräftevertrag sowie die Erhöhung der Ausbildungsvergütungen zum 1. Januar 2023 um 50 Euro
- Gründung einer Arbeitsgruppe zur Erarbeitung einer neuen Entgeltstruktur und Monatsentgelttabelle
- Die Verhandlungen zu einem Tarifvertrag zur Führung von Zeitguthaben werden fortgesetzt

Die Laufzeit beträgt 24 Monate (bis 31.12.2023). Es besteht ein beidseitiger Gremienvorbehalt bis 14.03.2022.

Downloads

 [Aushang](#)

(PDF, 177.59 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2022/2022-03-01_Info_Tarifpolitik_-

