#TARIFVERHANDLUNGEN 01. März 2022

Vossloh Rail Center Leipzig GmbH: Tarifrunde 2022 erfolgreich abgeschlossen!

5,7 Prozent und „mehr vom EVG-Wahlmodell“

In der zweiten Verhandlungsrunde am 28. Februar 2022 konnte die EVG für ihre Mitglieder bei der VRCL das folgende Gesamtpaket abschließen:

- Corona-Beihilfe in Höhe von 200 Euro für Januar und Februar 2022
- Erhöhung der Entgelte um 1,5 % zum 1. März 2022und um weitere 1,1 % zum 1. September 2022
- Zum 1. Januar 2023 eine weitere Erhöhung um 3,1 % inklusive eines weiteren EVG-Wahlmodells in Höhe von 1,3 % mehr Entgelt, oder wahlweise 3 Tagen mehr Erholungsurlaub oder einer halben Stunde Arbeitszeitverkürzung
- Erarbeitung eines Nachwuchskräftetarifvertrages
- Gründung einer Arbeitsgruppe zur Erarbeitung einer neuen Entgeltstruktur und Monatsentgelttabelle. In dieser Arbeitsgruppewerden auch die Themen Arbeitszeitreduzierung und Erschwerniszulagenbearbeitet
- Die Verhandlungen zu einem Tarifvertrag zur Führung von Zeitguthaben werden fortgesetzt

Die Laufzeit beträgt 24 Monate (bis 31.12.2023). Es besteht ein beidseitiger Gremienvorbehalt bis 14.03.2022.

Downloads

Aushang

(PDF, 177.19 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2022/2022-03-01_Info_Tarifpolitik_-_VRCL_-_Erfolgreicher_Abschluss.pdf)