

# Vital-Kliniken GmbH: Arbeitsgruppe zum Entgeltsystem nimmt Gespräche auf

Am 25.04.2022 hat sich die Arbeitsgruppe Entgeltsystem der Vital-Kliniken GmbH konstituiert. Diese Arbeitsgruppe ist sowohl mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern als auch von der Arbeitgeberseite besetzt.

Über diese Themen sprechen wir:

- Weitere Entwicklungsmöglichkeiten in der vorhandenen Entgelttabelle über die Entgeltstufen 5 bzw. 6 hinaus
- Bereinigung der Entgeltgruppen, die ab Oktober unter die Mindestlohngrenze fallen
- Abschaffung der 40 Stunden Woche.

Die Arbeitgeberseite ist bereit, mit der EVG über die Überarbeitung der Entgeltsystematik zu sprechen, lehnt allerdings zum jetzigen Zeitpunkt eine Entwicklung in der Entgelttabelle über Stufe 5 bzw. Stufe 6 hinaus ab.

Unsere Forderung zur Tarifierung der 39-Stunden-Woche wird geprüft. Auch die Arbeitgeberseite möchte eigene Ideen zur Weiterentwicklung der Entgeltsystematik in die Arbeitsgruppe einbringen, diese werden im nächsten Termin am 19. Mai 2022 besprochen.

## Downloads



2022-04-27\_Info\_Tarifpolitik\_-\_Vital-Kliniken\_-\_AGr.\_Entgelt\_-\_Gespraechе\_aufgenommen.pdf

(PDF, 171.77 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2022/2022-04-27\_Info\_Tarifpolitik\_-\_Vital-Kliniken\_-\_AGr.\_Entgelt\_-\_Gespraechе\_aufgenommen.pdf)

