

#TARIFVERHANDLUNGEN 07. März 2018

VIAS Rail GmbH: Einkommensrunde 2018 - unsere Forderungen durchgesetzt!

**3,5 Prozent, der Fonds soziale Sicherung und eine
arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge kommen.**

Am 5. März 2018 konnte die EVG in der 3. Verhandlungsrunde einen guten Tarifabschluss für ihre Mitglieder bei der VIAS Rail GmbH durchsetzen.

Der Abschluss:

- 120 Euro als Einmalzahlung für Dezember 2017, Auszubildende erhalten 40 Euro
- 2,5 Prozent ab dem 1. Januar 2018 und eine weitere Entgelterhöhung um 1 Prozent erfolgt am 1. Juli 2019
- Absenkung der Wochenarbeitszeit von 40 auf 39 Stunden mit Wirkung zum 1. Januar 2019
- Leistungen aus dem Fonds soziale Sicherung ab dem 1. Januar 2019 abrufbar (www.fonds-soziale-sicherung.de)
- Einführung einer arbeitgeberfinanzierte betrieblichen Altersvorsorge von 2,2 Prozent, mindestens jedoch 55 Euro monatlich ab dem 1. Januar 2019

Das EVG-Wahlmodell kommt 2019!

Unsere Mitglieder können ab dem 1. Januar 2019 selbst entscheiden, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

- 2,6 Prozent mehr Geld oder
- sechs Tage mehr Urlaub oder
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen.

Downloads



18-03-06__VIAS_Rail_-_EKR_2018_-_Abschluss_erreicht.pdf

(PDF, 29.10 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2018/18-03-06__VIAS_Rail_-_EKR_2018_-_Abschluss_erreicht.pdf)