

Transdev Service GmbH: 2,5 Prozent mehr Geld und Fonds soziale Sicherung durchgesetzt

Vor dem Hintergrund, dass die Entgelttabellen seit Dezember 2016 gekündigt sind und die Verhandlungen sich sehr lange hinzogen, haben wir für unsere Mitglieder im ersten Schritt dieser Einkommensrunde folgendes vereinbart

- 2,5 Prozent lineare Tabellenentgelterhöhung rückwirkend ab Januar 2017.

Entscheidend für den (Teil)Tarifabschluss war für uns auch, dass die EVG-Mitglieder

- ab Januar 2019 von den Leistungen des Fonds soziale Sicherung profitieren.

Der Entgeltabschluss hat eine Laufzeit bis 31.12.2017.

In die Wiederaufnahme der Verhandlungen im Januar 2018 gehen wir mit **unseren noch offenen Kernforderungen:**

- Einführung des EVG-Wahlmodells mit zusätzlich 2,6 % mehr Geld oder 6 Tage Urlaub oder 1 Stunde Arbeitszeitverkürzung.
- Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge mit 2,2 %, jedoch mindestens 55 Euro pro Monat.

Downloads



Aushang

(PDF, 70.05 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2017/17-11-

10 Transdev Service EKR 2017-

