

Rurtalbahn Cargo GmbH (RTB Cargo): Abschluss mit neuem Entgeltsystem vereinbart!

Am 16. November 2017 konnten die Verhandlungen zur Einkommensrunde 2017 abgeschlossen werden. Der EVG ist es gelungen, ein Gesamtpaket mit der RTB Cargo zu vereinbaren.

Die Entgelte werden rückwirkend zum 1. November 2017 um 2,5 Prozent sowie die Zulagen und der Nachtzuschlagszeitraum in erheblichem Umfang erweitert. Ab dem 1. Januar 2018 gibt es weitere 2 Prozent als Entgelterhöhung. Eine neue Entgeltstruktur mit vier weiteren Erfahrungsstufen (mit drei Jahressprüngen) wird zum 1. Mai 2018 eingeführt.

Das EVG-Wahlmodell und der Fonds soziale Sicherung kommen 2019!

Ab dem 1. Januar 2019 können EVG-Mitglieder selbst entscheiden, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

- 2,6 Prozent mehr Geld oder
- sechs Tage mehr Urlaub oder
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen. Gleichzeitig ist für das Jahr 2019 die Aufnahme in den Fonds soziale Sicherung vereinbart. Informationen zum Fonds auf: www.fonds-soziale-sicherung.de (<http://www.fonds-soziale-sicherung.de>) sowie in der EVG Geschäftsstelle.

Downloads



Aushang

(PDF, 68.64 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/17-11-17_RTB_Cargo - EKR 2017 -

