#TARIFVERHANDLUNGEN 03. März 2025

RailMaint Werk Leipzig – Abschluss erreicht!

Am 25. Februar wurden die Tarifverhandlungen bei der RailMaint GmbH - Werk Leipzig erfolgreich abgeschlossen. Insgesamt 135 Euro mehr Lohn in zwei Schritten, die Einführung eines neuen Entgeltsystems sowie eine Reduzierung der Jahresarbeitszeit mit vollem Entgeltausgleich konnte u.a. die EVG für die Kolleginnen und Kollegen durchsetzen.

- Anhebung der Monatstabellenentgelte um insgesamt 135 Euro.
  - **85 Euro** rückwirkend zum 01.01.2025.
  - Weitere **50 Euro** zum 01.01.2026.
- Einführung eines neuen Entgeltgruppenverzeichnisses rückwirkend zum 01.01.2025 – systembedingt erfolgt die Eingruppierung bzw. Einstufung zum April 2025.
- Einführung einer neuen Monatsentgelttabelle mit 8 Entgeltgruppen und 7 Stufen ab 01.01.2025 – im März 2025 erhalten alle Kolleginnen und Kollegen ein Schreiben zur Überleitung in die neue Entgelttabelle.
- Erhöhung des Erholungsurlaubs auf **30 Urlaubstage** ab 01.01.2025.
- **Ganztägige Arbeitsbefreiung** am 24. Dezember und 31. Dezember mit Wirkung ab dem Kalenderjahr 2025.
- Reduzierung der Jahresarbeitszeit – mit vollem Entgeltausgleich - in zwei Stufen:
  - ab 01.04.2025 auf durchschnittlich **39 Stunden** pro Woche.
  - ab 01.01.2026 auf durchschnittlich **38 Stunden** pro Woche.
- Laufzeit des Tarifabschlusses bis zum 31. Dezember 2026.

Downloads

Aushang

(PDF, 1.65 MB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/25-03-03_Tarifinfo_RailMaint-Werk_Leipzig_-_Abschluss_erreicht.pdf)