

Osthannoversche Eisenbahnen AG - EVG- Tarifabschluss

Erstmals wird zum 1. Januar 2022 für die Osthannoversche Eisenbahnen AG (OHE) ein eigener Haustarifvertrag vereinbart.

Basis dafür ist der bisher gültige ETV Tarifvertrag für die Bediensteten der nichtbundeseigenen Eisenbahnen. Hierzu gehören dann auch die Leistungen aus dem Fonds soziale Sicherung, ein Tarifvertrag für Nachwuchskräfte und ein Zeitguthabenkonten-TV mit selbstbestimmter flexibler Zeientnahmemöglichkeit während des gesamten Berufslebens.

Der Abschluss im Überblick:

- Für 5,2 Prozent das doppelte EVG-Wahlmodell
- 300 Euro Corona-Beihilfe (Auszahlung im März 2022)
- Zeitguthabenkonten-TV mit selbstbestimmter flexibler Zeientnahmemöglichkeit während des gesamten Berufslebens
- Leistungen aus dem Fonds soziale Sicherung (Info unter: www.fonds-soziale-sicherung.de)
- Nachwuchskräftevertrag auf Marktniveau (inkl. mehr Erholungsurlaub und tarifvertraglichem Übernahmeanspruch)
- Laufzeit bis zum 28. Februar 2023

Damit wird es auch bei der OHE das doppelte EVG-Wahlmodell geben, welches in zwei Schritten eingeführt wird. Bereits zum 1. Januar 2022 wird erstmals die Möglichkeit eingeräumt, für 2,6 Prozent mehr Entgelt, alternativ 6 Tage mehr Erholungsurlaub oder eine Stunde weniger Wochenarbeitszeit zu wählen. Ab dem 1. Januar 2023 gibt es dann eine weitere Wahlmöglichkeit für 2,6 Prozent Entgelt, alternativ können hierfür wieder 6 Tage mehr Erholungsurlaub (insgesamt dann bis zu 12 Tage mehr) oder eine weitere Stunde weniger Wochenarbeitszeit (insgesamt dann bis zu zwei Stunden weniger) gewählt

werden. Für März 2022 wurde eine Corona-Beihilfe in Höhe von 300 Euro vereinbart. Es besteht ein beidseitiger Gremienvorbehalt bis zum 10. Januar 2022.

Downloads



Aushang

(PDF, 191.56 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2021/2021-11-24_Info_Tarifpolitik_-_OHE_-_Tarifabschluss.pdf)