#TARIFVERHANDLUNGEN 14. April 2021

Norddeutsche Eisenbahn Niebüll GmbH (neg): Verhandlungsauftakt zur Tarifrunde 2021

Pandemiebedingt müssen die Tarifverhandlungen aktuell online stattfinden - so auch am 8. April der Verhandlungsauftakt bei der Norddeutschen Eisenbahn Niebüll GmbH (neg).

Dabei platzierten wir unsere Forderungen für die laufende Tarifrunde zu einem eigenständigen Haustarifvertrag für unsere Mitglieder bei der neg. Die Geschäftsführung erklärte zu den meisten Punkten grundsätzliche Gesprächsbereitschaft.

Wir fordern für unsere Mitglieder bei der neg:

- Die Verbesserung der Einkommen um 6,5 Prozent
- Darin enthalten die Einführung des EVG Wahlmodells, mit Wahlmöglichkeit zwischen Entgelterhöhung, Erholungsurlaub oder Arbeitszeitverkürzung
- Beitritt der neg zum Fonds soziale Sicherung
- Abschluss eines Zeitwertkonten-TV mit selbstbestimmter, flexibler Zeitentnahmemöglichkeit während des gesamten Berufslebens
- Abschluss eines Tarifvertrages zur gemeinsamen Einrichtung „Fonds für Wohnen und Mobilität“
- Einführung einer Wissensvermittlerprämie zur Honorierung von Ausbildungs- und Anleitungstätigkeiten
- Modernisierung der Auszubildendenregelungen inkl. Anpassung der Azubi-Vergütung
- Weiterentwicklung des Haustarifvertrags, u. a. in den Bereichen Jahressonderzahlung, Zulagen und Entgelttabelle

Die Überarbeitung der Entgelttabelle und die dazu gehörenden Richtbeispiele werden für uns in der nächsten Verhandlungsrunde am 21. Mai ein Schwerpunkt sein.

Downloads

Aushang

(PDF, 189.39 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/21-04-14_Info_Tarifpolitik_-_neg_-_Verhandlungsauftakt.pdf)