

MAS: Komplizierte Verhandlungen - aber Zahlungen gesichert!

Die Verhandlungen über das Mitarbeiter-Anreiz-Systems (MAS) gestalten sich kompliziert. Dem Arbeitgeber musste nachdrücklich klar gemacht werden, dass ein komplett neues System erforderlich ist, da ein „rumdoktern“ an der alten Vereinbarung keine Nachvollziehbarkeit und Gerechtigkeit bringt. Das braucht Zeit.


Die Verhandlungen über das Mitarbeiter-Anreiz-Systems (MAS) gestalten sich kompliziert. Dem Arbeitgeber musste nachdrücklich klar gemacht werden, dass ein komplett neues System erforderlich ist, da ein „rumdoktern“ an der alten Vereinbarung keine Nachvollziehbarkeit und Gerechtigkeit bringt. Das braucht Zeit.

Bis dahin wird die bestehende GBV weiter angewendet - mit wichtigen Änderungen:

- Keine Pönale - also keine Kürzung der Prämie im Korrekturfaktor
- Keine verbindlichen Ergebnisgespräche in Verbindung mit dem MAS
- Bis August 2016 soll eine neue Systematik verhandelt werden. Zur Anwendung kommt diese schnellstmöglich, abhängig von der technischen Umsetzbarkeit.

So wird gewährleistet, dass in der Zwischenzeit keine Zahlungen verloren gehen.

Klar ist aber auch: Wir lassen uns nicht über den Tisch ziehen! Sollte ersichtlich sein, dass unser Ziel ein gerechteres und nachvollziehbareres Prämiensystem zu erhalten nicht erreichbar ist, werden die Verhandlungen abgebrochen und der Arbeitgeber muss seine alten Systeme abstellen.

 infodownload.pdf

(PDF, 51.88 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/newsimport/arbeitswelt/personenverker