

Imtakt im März: EVG-Mitglieder haben die Wahl!!

Die imtakt setzt ihre Berichterstattung zum tollen Tarifergebnis bei der DB AG fort. Im Mittelpunkt diesmal: das einzigartige EVG-Wahlmodell.



In den nächsten Wochen wird der Arbeitgeber abfragen, wie Ihr die zweite Stufe der Tarifierhöhung haben möchtet: als mehr Geld, als sechs Tage zusätzlicher Erholungsurlaub oder als Arbeitszeitverkürzung. Das gab es in Deutschland noch nie! Die imtakt erklärt, wie genau das Wahlmodell funktioniert und was Ihr bei Eurer Entscheidung beachten müsst.

Die Medien bewegt derzeit das Thema: Wer wird neuer Bahn-Chef? Oder wird es eine Chefin? Für uns steht nicht der Name des oder der „Neuen“ im Mittelpunkt. Imtakt zeigt auf: Die Deutsche Bahn – und nicht nur sie, sondern die Schiene insgesamt – braucht vor allem Verlässlichkeit.

Die EVG hat den Prozess „Weichenstellung 2030“ eingeleitet. Schon auf den derzeit laufenden Wahlkreis-konferenzen wird diskutiert, was wir jetzt tun müssen, um für die Zukunft gut aufgestellt zu sein. Im imtakt-Interview erläutert Projektleiter Sascha Meinert, was unser Ziel ist und wie wir dabei vorgehen.

Mit dem Abschluss eines Interessenausgleichs ist das fast ein Jahr dauernde zähe Ringen um die Zukunft von DB Cargo zu einem vorläufigen Ende gekommen. Wir blicken noch einmal zurück auf das, was seit März 2016 bei dem Unternehmen geschehen ist und fassen die wesentlichen Ergebnisse der Vereinbarung zusammen.

Die März-Imtakt (</service-navigation/Imtakt/>) wird derzeit ausgeliefert. Schon jetzt könnt ihr sie hier online lesen.

Fragen, Kritik, Anregungen und Themenvorschläge sind uns willkommen:
redaktion@evg-online.org.