

Harzer Schmalspurbahnen GmbH (HSB): Neue Vergütungstabelle und Fonds soziale Sicherung

Der Tarifabschluss im März dieses Jahres, mit einer Entgelterhöhung von 10 % ab Februar 2019, weitere 1,3 % ab Januar 2020 als EVG-Wahlmodell und einer Laufzeit bis zum 31.01.2020, war der erste Schritt Richtung Branchenniveau. Die Verhandlungen zu einer neuen Vergütungstabelle wurden fortgesetzt und am 13. November 2019, drei Monate vor Ende des noch gültigen Entgelttarifvertrages, erfolgreich zum Abschluss gebracht.

Damit ist der zweite Schritt Richtung Branchenniveau erfüllt. Die EVG-Tarifkommission hat einstimmig die Annahme des folgenden Abschlusses empfohlen:

Weitere Informationen im Aushang

Downloads



Aushang

(PDF, 523.86 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/19-11-19_HSB_-_EKR_2019_-_Neue_Verguetungstabelle_und_FsS.pdf)