

Erfurter Bahn/ Süd- Thüringen-Bahn – Einkommensrunde 2018 – EVG-Wahlmodell und Fonds soziale Sicherung durchgesetzt

Die EVG-Tarifkommissionen EB und STB haben einstimmig die
Annahme eines umfangreichen Tarifabschlusses empfohlen:

- **300 Euro Einmalzahlung** für Oktober bis Dezember 2017 (zahlbar im März 2018)
- **2,5 Prozent** mehr Geld ab 1. Januar 2018
- **2,6 Prozent** ab 1. Januar 2019 als EVG-Wahlmodell
 - 2,6 % Entgelterhöhung oder
 - 6 Tage zusätzlichen Urlaub oder
 - eine Stunde Arbeitszeitverkürzung
- **Heranführung auf 100 Prozent Tabellenentgelt** für die Arbeitnehmer/-innen, die nach gültiger Entgelttabelle noch unter 100 Prozent liegen ab 1. Januar 2018
- **39 Stundenwoche** ab 1. Januar 2019
- **Beitritt der EB und STB zum Fonds soziale Sicherung** EVG-Mitglieder können ab dem 1. Juli 2019 die Angebote des Fonds soziale Sicherung nutzen.
- Zusätzlich zu den Entgelterhöhungen und dem EVG-Wahlmodell wurde ein Gesamtpaket mit Ausdehnung der bisherigen Zusatzurlaubsregelung und Zeitgutschrift für Wochenfeiertagsarbeit, Verbesserungen bei der Gewährung von Ruhetagen und freien Wochenenden, sowie des Nachtarbeitszeitraum und die volle Anerkennung der Berufserfahrung vereinbart.

Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit bis 30.09.2019.

Für detaillierte Informationen zu dem Gesamtpaket könnt ihr euch an die Mitglieder der EVG-Tarifkommission der Erfurter Bahn und Süd-Thüringen-Bahn wenden.

Downloads



Aushang

(PDF, 32.63 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2018/2018-03-16_EB_u_STB_-_EKR_2018_-_Tarifabschluss.pdf)