

Erfolgsbeteiligung DB AG: Schafft endlich Transparenz!

Die EVG stimmt einer Gehaltserhöhung für DB-Vorstände nicht zu!
Stattdessen brauchen wir endlich ein neues Vergütungssystem für
Vorstandsmitglieder.



Das System für Erfolgsbeteiligungen bei der DB AG ist nicht mehr zeitgemäß.

„Weiter-so“, einfach nur die Vorstandsgehälter erhöhen? Nein!

Als einzige Gewerkschaft im Konzern fordert die EVG seit langem schon ein
neues Vergütungssystem. Es muss transparent sein und fair gestaltet werden.

**Im Gegensatz zu anderen stimmen wir daher der Gehaltserhöhung für
Vorstände nicht zu!**

Der Eigentümer ist dran: Er muss jetzt endlich zügig ein neues System
etablieren und dieses leidige Thema endlich abräumen.



Aushang

(PDF, 313.31 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/22-03-31_Vorstandsgehaelter.pdf)