

Arbeitszeit: Die Zufriedenheit der Beschäftigten ist der Maßstab

Wichtig dafür sei eine möglichst langfristige Planungssicherheit in den Betrieben. Diesen Appell sendet der stellvertretende Vorsitzende der EVG, Klaus Dieter Hommel an die Betriebsräte der ersten Zukunftswerkstatt "Schichtarbeit" 2019.



Wir müssen noch genauer hinhören, was die Kolleg*innen wirklich wollen und was dafür benötigt wird“, forderte Hommel. Arbeitszeit sei DAS Thema der Zukunft. Die Zukunftswerkstatt „Schichtarbeit“ könne deswegen nur ein Anfang dafür sein, Handlungsoptionen zu diskutieren und zu erarbeiten. Mit den richtigen Instrumenten sollten die Betriebsräte der EVG dann aktiv mit den Beschäftigten das Thema Arbeitszeit gestalten können.

Die vergangenen Monate haben gezeigt, dass wir als EVG auf dem richtigen Weg sind. Das verdeutlicht auch das EVG-Wahlmodell, bei dem sich die Mehrheit der Kollegen*innen für mehr Familienzeit (sechs Tage mehr Urlaub) entschieden haben. Mit Blick auf die nächste Tarifrunde wird es weitere Zukunftswerkstätten „Schichtarbeit“ geben. Sie haben ebenso wie die aktuelle Veranstaltung zum Ziel, zu netzwerken und sich auszutauschen. Die Betriebsräte sollten in der Lage sein, die Beschäftigungsbedingungen differenziert betrieblich zu flankieren“, erklärt Hommel. Denn: Tarifregelungen seien nicht für die Ewigkeit. Wir als Gewerkschaft müssten sie immer wieder zeitgemäß anpassen, da viele Arbeitgeber gerne an „steinzeitlichen“ Beschäftigungsbedingungen festhielten. Deswegen haben unsere Arbeitnehmervertreter*innen die große Chance, unser Motto "Mitbestimmen. Mitgestalten" noch intensiver mit Leben zu erfüllen“. Dies setze aber voraus, dass wir uns darüber im Klaren sind, welche Ziele wir haben, mahnte Hommel.

Mit „Leben erfüllt“ war auch die dritte Workshop-Phase der Teilnehmenden in Kassel. In drei Arbeitsgruppen wurden hitzig Visionen für neue Wege der Schichtgestaltung diskutiert. Fazit: Die Mittel der Mitbestimmung werden noch nicht vollends ausgeschöpft. Zugleich entwickeln sich hierbei immer neue Chancen für die Betriebsratsarbeit, unerschlossene Wege zu gehen.

Bereits am ersten Tag der Zukunftswerkstatt wurden lebhafte Diskussionen um das Thema Schichtarbeit und Arbeitszeit im Allgemeinen geführt. Von spannenden Vorträgen begleitet, durften die Betriebsrätinnen und Betriebsräte an den zwei Tagen jede Menge Informationen auf- und mitnehmen.

Für uns steht fest: Wir als EVG werden die 2018 auf der Mitbestimmungskonferenz durch unsere Betriebsrät*innen formulierten *Kölner Ziele* umsetzen: „Arbeitszeitsouveränität, Planungssicherheit und Belastungsreduzierung“. Wir arbeiten hart dafür, sie im Sinne der Beschäftigten zukunftsgerichtet zu gestalten und durchzusetzen.





[Alle Bilder anzeigen »](#)