

#VIELFALT #INTEGRATION #GLEICHBEHANDLUNG 26. März 2024

Arbeitsgruppen von EVG*queer neu aufgestellt

Auf dem dritten Netzwerktreffen von EVG*queer am vergangenen Wochenende wurden die Arbeitsgruppen neu aufgestellt. EVG*queer hat es sich zur Aufgabe gemacht, die Interessen und Bedürfnisse der LGBTQI+-Community innerhalb der EVG zu stärken.



In den Arbeitsgruppen werden wir uns damit befassen, wie wir als EVG einen inklusiven Raum schaffen können, der die Vielfalt und die individuellen Erfahrungen aller Mitglieder berücksichtigt.

Alle interessierten EVG-Mitglieder sind herzlich eingeladen, sich einzubringen. Die Anmeldung zu den Arbeitsgruppen ist hier möglich (<https://forms.office.com/e/CuaS3vT5tX>)

Übersicht der Arbeitsgruppen

AG Inklusion

Die Arbeitsgruppe Inklusion setzt sich dafür ein, das Bewusstsein für LGBTQI+-Themen innerhalb der EVG zu schärfen und eine umfassende Aufklärung zu fördern.

Unser Ziel ist es, Vorurteile und Diskriminierung durch Bildung und Sensibilisierung zu bekämpfen. Wir streben danach, Maßnahmen und Materialien zu entwickeln, die allen Gremien der EVG und der betrieblichen Mitbestimmung eine Inklusion von queeren Menschen erleichtert.

AG Politik

Der Arbeitskreis Politik setzt sich für die Förderung und den Schutz der Rechte von LGBTQI+-Personen ein.

Unser Hauptziel ist es, politische Maßnahmen zu entwickeln und zu fördern, die die rechtliche Gleichberechtigung und den Schutz von LGBTQI+-Personen sicherstellen. Dazu arbeitet der Arbeitskreis sehr eng mit dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) zusammen, um politische Initiativen zur Förderung von LGBTQI+-Rechten in der Gesellschaft voranzutreiben. Wir organisieren Kampagnen, Petitionen und Lobbyarbeit, um politischen Druck aufzubauen und Veränderungen herbeizuführen.

AG Bildung und Aufklärung

Die Arbeitsgruppe Bildung setzt sich für eine inklusive Bildungsumgebung innerhalb der EVG ein, die die Vielfalt sexueller Orientierungen und geschlechtlicher Identitäten respektiert und unterstützt. Wir setzen uns dafür ein, dass LGBTQI+-Themen in Schulungen und im betrieblichen Alltag angemessen berücksichtigt werden und diese ebenso inklusiver zu gestalten.

Wir erarbeiten Workshops, Veranstaltungen und Bildungsinhalte für EVG-Gremien, Personengruppen und Mitbestimmungsgremien, um das Bewusstsein zu schärfen, Vorurteile abzubauen und ein Klima der Akzeptanz und Solidarität zu fördern.

AG Vernetzung

Die Arbeitsgruppe Vernetzung hat sich zum Ziel gesetzt, ein weitreichendes Netzwerk von Akteur:innen innerhalb und außerhalb der EVG aufzubauen.

Unser Fokus liegt auf der Schaffung von Verbindungen und Partnerschaften zwischen Mitgliedern, Interessensvertretungen, Personengruppen, Gewerkschaften, LGBTQI+-Gruppen und anderen relevanten Stakeholdern.

Die Vernetzungsgruppe organisiert regelmäßige Treffen, Veranstaltungen und Online-Plattformen, um den Informationsaustausch zu fördern, bewährte Praktiken zu teilen und gemeinsame Initiativen zu entwickeln.

