

Abellio und WestfalenBahn: Einkommensrunde 2020 erfolgreich abgeschlossen

Nach drei Verhandlungsrunden konnte die EVG für ihre Mitglieder bei Abellio Rail NRW GmbH, Abellio Rail Mitteldeutschland GmbH, Abellio Rail Baden-Württemberg GmbH und der WestfalenBahn ein umfangreiches Gesamtpaket mit deutlich mehr Geld vereinbaren.

- **Insgesamt 6,6 Prozent Erhöhung der Monatstabellenentgelte in drei Stufen:**
Rückwirkend ab 1. Dezember 2019 **plus 2,3 Prozent** (Nachzahlung erfolgt im Monat Juni) **plus weitere 3,0 Prozent** ab 1. Juli 2020 und **plus 1,3 Prozent** für eine weitere Vereinbarung zum EVG-Wahlmodell ab 1. Januar 2021 mit folgender Maßgabe:
 - Umgesetzt wird die Wahlmöglichkeit „3 Tage mehr Urlaub“ systembedingt zum 01.01.2022. Alle, die sich für mehr Urlaub oder eine Arbeitszeitverkürzung entscheiden, erhalten im Februar 2021 eine Einmalzahlung von 700 Euro für die Zeit vom 01.01. bis 31.12.2021.
- **Insgesamt 120 Euro Erhöhung der Ausbildungsvergütungen** in zwei Stufen, rückwirkend ab 1. Dezember 2019 plus 60 Euro und weitere 60 Euro ab 1. Juli 2020.
- Erhöhung und Umstellung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge auf monatlich 1,2 Prozent ab 1. Juni 2020.
- Erhöhung der Fahr- und Schichtentschädigung in drei Stufen, ab 1. Juni 2020, ab 1. Januar 2021 und ab 1. Januar 2022.
- **ab 1. Juli 2020** u.a. Einführung einer Zulage für Drehgestell Ein- und Ausbauten, verbesserte Regelungen beim Abbau und Bezahlung von Überstunden, bei Betriebszugehörigkeit/ Berufserfahrung und noch einige weitere Verbesserungen.
- Einführung eines Zeitguthabenkonten-TV ab 1. Januar 2022.
- Laufzeit des Tarifabschlusses bis zum 28. Februar 2021.

- Für detaillierte Informationen und zu weiteren Punkten des Tarifabschlusses könnt ihr euch an die Mitglieder der EVG-Tarifkommission wenden.

Downloads



Aushang

(PDF, 222.19 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/20-05-06-2020-04-30_Abellio_-_WfB_-_EKR_2020_-_erfolgreicher_Tarifabschluss.pdf)