#KOMMUNIKATION 28. April 2017

Huawei Technologies Service GmbH - Tariferhöhung gesichert

Anders als im März mit der IG Metall unter Beteiligung der EVG verhandelt, entschied sich die Huawei HTS dazu dem Arbeitgeberverband Metall NRW beizutreten und von einem Haustarifvertrag Abstand zu nehmen.

Die Huawei HTS teilte heute mit, dass für die Beschäftigten, für die die Regelungen Arcor-
Tarifverträgen Anwendung finden, die Gehälter auf freiwilliger Basis angehoben werden.

Das heißt, dass mit Wirkung Mai 2017 die Tarifgehälter um 2 Prozent erhöht (vorbehaltlich der Anrechnung auf etwaige übertarifliche Zulagen) werden. Gleichzeitig sollen
mit dem Betriebsrat Verhandlungen aufgenommen werden, um eine Einigung über die Verteilung der restlichen 0,8 Prozent der Tariflohnerhöhung zu erzielen.

Die Ansprüche aus den Arcor-Tarifverträgen, u.a. das alle derzeit gültigen arbeitsvertraglichen Ansprüche, die auf den Tarifverträgen für die ehemaligen Beschäftigten der Arcor AG & Co KG basieren, bleiben bestehen.

Die EVG ist weiterhin bereit mit der Huawei HTS einen Überleitungstarifvertrag abzuschließen, mit dem dann die bisherigen Tarifverträge mit der Arcor abgelöst werden
sollen.

Downloads

Aushang

(PDF, 149.08 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/EVG_Info_4_2017_Huawei_HTS_GmbH.pd