

Satzung

der

EVG

(Stand 30.11.2010)

Inhaltsverzeichnis

I. Name, Sitz, Organisationszugehörigkeit, Organisationsbereiche

§ 1	Name, Sitz, Organisationszugehörigkeit	Seite 4
§ 2	Organisationsbereiche der EVG	Seite 4

II. Grundsätze, Ziele und Aufgaben

§ 3	Grundsätze, Ziele und Aufgaben	Seite 4
-----	--------------------------------	---------

III. Mitgliedschaft

§ 4	Voraussetzungen der Mitgliedschaft, Beitritt, Übertritt	Seite 6
§ 5	Rechte und Pflichten der Mitglieder	Seite 6
§ 6	Erledigung von Streitigkeiten	Seite 7
§ 7	Beendigung der Mitgliedschaft, Ausschluss	Seite 7

IV. Beitrag

§ 8	Beiträge	Seite 8
-----	----------	---------

V. Unterstützungen und andere Leistungen

§ 9	Streikunterstützung	Seite 9
§ 10	Rechtsschutz	Seite 9
§ 11	Freizeit- und Berufs-Unfallversicherung, Familien-Rechtsschutzversicherung	Seite 10
§ 12	Kraffahrerschutz, Sterbegeldversicherung	Seite 10

VI. Grundsätze für Wahlen und Abstimmungen

§ 13	Grundsätze für Wahlen und Abstimmungen	Seite 10
------	--	----------

VII. Aufbau der EVG, Organe, Gliederungen, weitere Gremien

§ 14	Struktur der EVG	Seite 12
§ 15	Betriebs- und Dienststellengruppen	Seite 13
§ 16	Seniorengruppen	Seite 15
§ 17	Ortsverbände	Seite 15
§ 18	Wahlkreiskonferenzen	Seite 18
§ 19	Landesverbände	Seite 19
§ 20	Gewerkschaftstag	Seite 20
§ 21	Bundesvorstand	Seite 22
§ 22	Beschwerdeausschuss	Seite 24
§ 23	Revisionskommissionen	Seite 25
§ 24	Gewerkschaftliche Betreuungsarbeit	Seite 26
§ 25	Gewerkschaftliche Frauenarbeit	Seite 27
§ 26	Gewerkschaftliche Jugendarbeit	Seite 27
§ 27	Gewerkschaftliche Seniorenarbeit	Seite 28
§ 28	Tarifpolitische Arbeit	Seite 28
§ 29	Beamtenpolitische Arbeit	Seite 28
§ 30	Sozialpolitische Arbeit	Seite 28
§ 31	Behindertenpolitische Arbeit	Seite 28
§ 32	Gewerkschaftliche Arbeit der betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen	Seite 29
§ 33	Gewerkschaftliche Fach- und Berufsgruppenarbeit	Seite 29

VIII. Schlussbestimmungen

§ 34	Vermögensverwaltung	Seite 29
§ 35	Geschäftsjahr	Seite 30
§ 36	Auflösung der EVG	Seite 30
§ 37	Inkrafttreten der Satzung	Seite 30

IX. Übergangsbestimmungen

§ 38	Geltungsdauer der Übergangsbestimmungen	Seite 30
§ 39	Mitglieder im Organisationsbereich der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA	Seite 30
§ 40	Beiträge	Seite 30
§ 41	Sterbegeld / Sterbegeldbeihilfe	Seite 30
§ 42	Rechtsschutz	Seite 31
§ 43	Vermögen der Ortsverwaltungen der TRANSNET Gewerkschaft GdED	Seite 31
§ 44	Vermögen der Ortsgruppen der Verkehrsgewerkschaft GDBA	Seite 31
§ 45	Beitragsanteile	Seite 31
§ 46	Gremien auf örtlicher Ebene	Seite 32
§ 47	Bildung von Betriebs- und Dienststellengruppen	Seite 32
§ 48	Verfahren der Aufteilung Bezirksausgleichskasse der TRANSNET Gewerkschaft GdED	Seite 32
§ 49	Bezirkliche und regionale Gremien	Seite 32
§ 50	Wahlkreiskonferenzen	Seite 32
§ 51	Erster Gewerkschaftstag	Seite 32
§ 52	Hauptvorstand / Bundesvorstand / Geschäftsführender Vorstand	Seite 32
§ 53	Beschwerdeausschuss	Seite 33
§ 54	Revisionskommission bei den Zentralen	Seite 33
§ 55	Weitere zentrale Gremien	Seite 33
§ 56	Gewerkschaftsquotierung	Seite 33
§ 57	Zuordnung der Mitglieder	Seite 33
§ 58	Abführung § 8 Beiträge Ziffer 9.	Seite 33
§ 59	Richtlinien	Seite 34

I. Name, Sitz, Organisationszugehörigkeit, Organisationsbereiche

§ 1 Name, Sitz, Organisationszugehörigkeit

1. Die Vereinigung führt den Namen „Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft“ und hat ihren Sitz in Frankfurt am Main. Im folgenden Text wird zur Vereinfachung die Kurzbezeichnung „EVG“ verwendet.
2. Die EVG ist Mitglied:
 - a) im Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB),
 - b) in der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF),
 - c) in der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF).
3. Die Gewerkschaft ist an ihrem Sitz beim Amtsgericht Frankfurt am Main in das Vereinsregister eingetragen.

§ 2 Organisationsbereiche der EVG

Die EVG ist zuständig für:

- a) Beschäftigte des Bundeseisenbahnvermögens (BEV), des Eisenbahn-Bundesamtes (EBA), der Deutschen Bahn AG (DB AG) sowie der nach § 2 Abs. 1 DBGrG ausgegliederten Bereiche, als Nachfolgeinstitutionen der früheren Deutschen Bundesbahn (DB) und der Deutschen Reichsbahn (DR), bzw. als im Zuge der 2. Stufe der Bahnreform aus der DB AG hervorgegangenen Unternehmen sowie Beschäftigte in Tochter- und Beteiligungsgesellschaften des BEV, der DB AG und der vorgenannten aus der DB AG hervorgegangenen Unternehmen,
- b) Beschäftigte sonstiger Eisenbahnen und deren Betriebe, der Seil- und Bergbahnen sowie deren Tochter- und Beteiligungsgesellschaften,
- c) Beschäftigte in Betrieben, die mit der Reinigung von Fahrzeugen und Anlagen der Eisenbahnen beauftragt sind,
- d) Beschäftigte von aus dem Bereich der ehemaligen DB und ehemaligen DR, der DB AG sowie einer der in a) genannten aus der DB AG hervorgegangenen Unternehmen entstandenen Betrieben, die Verkehrsleistungen und Verkehrsanlagen oder Verkehrsserviceleistungen erbringen,
- e) Beschäftigte der betrieblichen Sozialeinrichtungen und anerkannten Selbsthilfeeinrichtungen von BEV und DB AG sowie der in a) genannten aus der DB AG hervorgegangenen Unternehmen,
- f) Beschäftigte der Versicherungsträger des BEV und der DB AG sowie der in a) genannten aus der DB AG hervorgegangenen Unternehmen, der Krankenversorgung der Bundesbahnbeamten (KVB) sowie der EVG,
- g) Rentner/innen und Ruhestandsbeamtinnen/-beamte, die aus den Bereichen a) bis f) sowie aus der früheren Deutschen Bundesbahn (DB) und der Deutschen Reichsbahn (DR), deren Tochter- und Beteiligungsgesellschaften, betrieblichen Sozialeinrichtungen, anerkannten Selbsthilfeeinrichtungen und Versicherungsträger/innen hervorgegangen sind,
- h) Hinterbliebene verstorbener Mitglieder.

EVG anerkennt die satzungsrechtliche Funktion des DGB zur Klärung von Organisationszuständigkeiten zwischen dessen Mitgliedsgewerkschaften.

II. Grundsätze, Ziele und Aufgaben

§ 3 Grundsätze, Ziele und Aufgaben

1. Die EVG ist unabhängig von Arbeitgebern, Unternehmen, Verwaltungen, Regierungen, Parteien, Religionen und Konfessionen. Die EVG ist den Prinzipien der Einheitsgewerkschaft verpflichtet und arbeitet mit deutschen und internationalen Gewerkschaften und deren Vereinigungen zusammen.

2. Die EVG bekennt sich zu den Grundsätzen des demokratischen und sozialen Rechtsstaats und tritt für die Weiterentwicklung der Demokratisierung von Staat, Gesellschaft, Wirtschaft und Verwaltung ein. Sie bekennt sich zur Abrüstung und Völkerverständigung und zum vereinten demokratischen Europa. Sie widersetzt sich antidemokratischen und faschistischen Bestrebungen. Die Verteidigung dieser Grundsätze schließt die Wahrnehmung des Widerstandsrechts nach Artikel 20 Abs. 4 Grundgesetz ein.
3. Die EVG fördert die Tarifautonomie und bekennt sich zum Berufsbeamtentum mit dem Ziel der Verwirklichung und Sicherung der ökonomischen Interessen der Arbeitnehmer/innen und Beamtinnen und Beamten.
4. Die EVG fördert aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern in Gesellschaft, Betrieb und Gewerkschaft unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.
5. Im Rahmen ihres Ziels, die wirtschaftlichen, ökologischen, sozialen, beruflichen sowie kulturellen Interessen der Mitglieder im In- und Ausland zu vertreten und zu fördern, hat die EVG insbesondere folgende Aufgaben:
 - a) die Verwirklichung des Rechts auf Arbeit und die Anerkennung des Wertes der Arbeit in Staat, Gesellschaft und Wirtschaft. Die EVG tritt für sichere und zukunftsorientierte Arbeits- und Ausbildungsplätze ein. Sie vertritt die Interessen der Mitglieder durch den Abschluss von Tarifverträgen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Einkommen.
 - b) die Verbesserung der beruflichen, sozialen und versorgungsrechtlichen Belange der Beamtinnen und Beamten.
 - c) der Ausbau der Mitbestimmung in den Betrieben, Verwaltungen und Unternehmen sowie die Unterstützung der Mitbestimmungsorgane bei der Erfüllung ihrer gesetzlichen und gewerkschaftlichen Aufgaben mit dem Ziel der Humanisierung der Arbeit, des Erhaltes der Arbeitskraft sowie der Gestaltung sozialer und menschengerechter Arbeitsbedingungen. Dazu bedarf es eines entsprechenden Arbeits-, Beamten- und Sozialrechts und leistungsfähiger Sozial- und Selbsthilfeeinrichtungen.
 - d) die Förderung nachhaltigen umweltverträglichen Handelns und die Verwirklichung eines umfassenden Umwelt- und Naturschutzes. Sie fördert deshalb umweltverträgliche, raum- und energiesparende sowie der Verkehrssicherheit dienende Verkehrssysteme.
 - e) die Förderung der Jugendarbeit und die Entwicklung von Perspektiven mit der Jugend für deren Zukunft.
 - f) der Ausbau der beruflichen, gewerkschaftlichen und staatsbürgerlichen Aus- und Weiterbildung aller Mitglieder.
 - g) die Förderung und Wahrnehmung der Interessen behinderter Menschen.
 - h) die Förderung der Interessen von Seniorinnen und Senioren, Hinterbliebenen und Arbeitslosen mit dem Ziel uneingeschränkter Teilhabe an der wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung.
 - i) die Gewährung von Rechtsschutz und anderer Unterstützung nach näherer Maßgabe durch Richtlinien.
6. Zur Erfüllung der Aufgaben der EVG und zur Durchsetzung ihrer Ziele können alle gewerkschaftlichen Mittel einschließlich des Arbeitskampfes eingesetzt werden. Die EVG bekennt sich zum Arbeitskampf als Mittel der Durchsetzung gewerkschaftlicher Forderungen.

Das Nähere über die Durchführung von Urabstimmungen einschließlich solcher über die Annahme von Verhandlungsergebnissen und von Arbeitskampfmaßnahmen (z.B. betreffend Streikleitung, Notstandsarbeiten und Streikposten) regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie** sowie in Anweisungen, Hinweisen und Merkblättern.

III. Mitgliedschaft

§ 4 Voraussetzungen der Mitgliedschaft, Beitritt, Übertritt

A. Mitgliedschaft, Beitritt

1. Mitglied können alle in § 2 der Satzung genannten Personen einschließlich der für eine Tätigkeit im Sinne von § 2 in betrieblicher oder außerbetrieblicher Ausbildung befindlichen Personen sein, ferner Arbeitslose, die im Organisationsbereich gemäß § 2 beschäftigt waren oder für eine dortige Tätigkeit betrieblich oder außerbetrieblich ausgebildet wurden.
2. Die Mitgliedschaft bleibt auch bestehen aufgrund gesetzlicher Wehrpflicht, vergleichbarer Verpflichtungen oder Zivildienst, Elternzeit und sonstiger Beurlaubung.
3. Die Mitgliedschaft ist freiwillig.

Sie ist ausgeschlossen bei Personen, deren Bestrebungen oder Handlungen mit den in § 3 der Satzung genannten Grundsätzen und Zielen der EVG unvereinbar sind.

Die Mitgliedschaft setzt die Anerkennung der Satzung und der Beschlüsse der Gewerkschaftsorgane durch Abgabe der schriftlichen Beitritts-/Übertrittserklärung voraus.

4. Die Mitgliedschaft wird beantragt durch eine schriftliche Beitritts-/Übertrittserklärung, die an die jeweilige Geschäftsstelle zu richten ist.

Über eine Ablehnung eines Antrages auf Mitgliedschaft entscheidet die Geschäftsstelle und teilt der/dem Beantragenden ihre Entscheidung mit. Gegen die Ablehnung eines Beitritts-/Übertritts-antrages, die schriftlich zu begründen ist, steht dem/r Antragsteller/in binnen einem Monat nach Mitteilung der Ablehnung der Aufnahme das Recht der Beschwerde an den Bundesvorstand zu. Dieser entscheidet endgültig.

Die Mitgliedschaft beginnt am Ersten des Monats, für den der erste Beitrag geleistet wird.

5. Nach der Aufnahme erhält das Mitglied eine Satzung, einen Mitgliedsausweis der EVG, den Versicherungsausweis der Freizeit-Unfallversicherung, bei Teilnahme am Familien-Rechtsschutz auch den der Familien-Rechtsschutzversicherung und, wenn kein Anspruch auf andere vergleichbare Leistungen auf Grund eines Tarifvertrages besteht, den Versicherungsausweis zur Berufs-Unfallversicherung.

B. Übertritt

1. Wird für ein Mitglied durch Arbeitsplatzwechsel eine andere Gewerkschaft im DGB zuständig, so ist es spätestens nach sechs Monaten auf die veränderte Zuständigkeit hinzuweisen. Über Ausnahmen entscheidet auf Antrag der Bundesvorstand.
2. Mitglieder von Gewerkschaften, die dem DGB angeschlossen sind, müssen spätestens nach sechsmonatiger Beschäftigungsdauer im Organisationsgebiet (§ 2) zur EVG übertreten. Dem übergetretenen Mitglied wird die Mitgliedschaft in der bisherigen Gewerkschaft angerechnet.
3. Mitglieder, die von einer anderen gewerkschaftlichen Organisation zur EVG übertreten, erhalten die dort verbrachten Zeiten der Mitgliedschaft angerechnet.
4. Bei Übertritten von anderen als den in Ziffern 2. und 3. genannten Organisationen trifft der Bundesvorstand in jedem Einzelfall die Entscheidung über die Aufnahme in die EVG.
5. Die Bestimmungen des § 4 Abschnitt A sind bei Übertritten sinngemäß anzuwenden.

§ 5 Rechte und Pflichten der Mitglieder

1. Jedes Mitglied hat das Recht:
 - a) sich zu allen gewerkschaftlichen Angelegenheiten frei und sachlich zu äußern,

- b) durch die Beteiligung an Versammlungen, Veranstaltungen und Wahlen nach näherer Maßgabe der Satzung direkt oder indirekt Einfluss auf die Willensbildung in der EVG, die Festlegung ihrer Ziele und Politik und die Zusammensetzung ihrer Organe und Gremien zu nehmen sowie für Funktionen in der EVG zu kandidieren und diese nach erfolgter Wahl auszuüben,
- c) die in der Satzung der EVG vorgesehenen Unterstützungen und Leistungen im Rahmen der jeweiligen Voraussetzungen in Anspruch zu nehmen.

2. Jedes Mitglied ist verpflichtet:

- a) kollegial und solidarisch zu handeln,
- b) für die Stärkung der EVG und für die Erreichung ihrer Ziele zu wirken,
- c) die Satzung zu beachten und nach den satzungsgemäßen Beschlüssen der Gewerkschaftsorgane zu handeln,
- d) die Beiträge pünktlich in der satzungsgemäßen Höhe zu entrichten,
- e) Veränderungen persönlicher und dienstlicher Art, die auf die Mitgliedschaft und die Beitragszahlung Einfluss haben, der EVG mitzuteilen.

§ 6 Erledigung von Streitigkeiten

Zur Beilegung von Streitigkeiten innerhalb der Betriebs- und Dienststellengruppen, Seniorengruppen, Ortsverbände, der Ortsfrauen- und Ortsjugendleitungen oder zwischen Betriebs- und Dienststellengruppen, Seniorengruppen, Ortsverbänden bzw. Arbeitsgemeinschaften wird auf Landesebene eine unabhängige Schiedsstelle gebildet. Sie setzt sich aus drei Mitgliedern zusammen, die bei Bedarf durch den Landesverband bestellt werden. Ihre Aufgabe besteht darin, bei Streitigkeiten innerhalb der Gremien oder mehrerer Gremien untereinander, eine Schlichtung bzw. Einigung herbeizuführen. Bei der Durchführung eines Schlichtungsverfahrens kann ein/e Mediator/in hinzugezogen werden.

Die Entscheidung der Schiedsstelle ist bindend.

Soweit Verfahrensbeteiligte in der Entscheidung der Schiedsstelle einen Satzungsverstoß sehen, können diese den Beschwerdeausschuss anrufen.

§ 7 Beendigung der Mitgliedschaft, Ausschluss

A. Beendigung der Mitgliedschaft

1. Die Mitgliedschaft endet durch:

- a) Austritt,
- b) Übertritt (§ 4 Abschnitt B.),
- c) Ausschluss (§ 7 Abschnitt B.),
- d) Beitragsrückstand von länger als sechs Monaten bei vergeblich gebliebener schriftlicher Mahnung mit Hinweis auf den drohenden Verlust der Mitgliedschaft,
- e) Tod.

2. Ein Austritt kann nur schriftlich mit eigenhändiger Unterschrift bei der zuständigen Geschäftsstelle und unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von drei Monaten zum Quartalsende erklärt werden. Der Austritt kann bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zu den Arbeitgebern gemäß § 2 der Satzung - ausgenommen Berentung oder Eintritt in den Ruhestand - ohne Frist erklärt werden.

3. Bis zum Wirksamwerden der Beendigung der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht, bei Austritt also bis zum Ablauf der in Ziffer 2. genannten Kündigungsfrist.

4. Mit dem Ende der Mitgliedschaft erlöschen alle Rechte und Pflichten des Mitglieds. Alle Rechte oder Ansprüche an die EVG oder das Gewerkschaftsvermögen erlöschen unmittelbar und sofort mit der Beendigung der Mitgliedschaft in der EVG, während der Mitgliedschaft entstandene Rechte oder Ansprüche können nicht mehr geltend gemacht werden.

B. Ausschluss

1. Der Ausschluss eines Mitglieds kann erfolgen:

- a) wenn es vorsätzlich und schwerwiegend gegen die Interessen, Grundsätze, Ziele oder Bestrebungen der EVG handelt, gegen deren Satzung verstößt oder satzungsgemäßen Beschlüssen und Anordnungen von Gewerkschaftsorganen nicht Folge leistet oder zuwiderhandelt,
- b) wegen grober Verstöße gegen die Kollegialität und gewerkschaftliche Solidarität sowie wegen ehrenrühriger strafbarer Handlungen, die eine Mitgliedschaft wegen Schädigung des Ansehens der EVG nicht als vertretbar erscheinen lassen,
- c) wenn es die Mitgliedschaft durch unrichtige Angaben oder das Verschweigen von wichtigen, der Aufnahme entgegenstehenden Tatsachen, erlangt hat,
- d) wenn es Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Veruntreuung oder Urkundenfälschung zum Nachteil des Eigentums bzw. Vermögens der EVG begeht,
- e) wenn es einer extremistischen Partei oder Organisation angehört oder sich an extremistischen, demokratiefeindlichen oder faschistischen Aktionen und Aktivitäten beteiligt.

2. Zur Stellung des Ausschlussantrags sind nur Mitglieder der EVG berechtigt.

3. Über den Ausschlussantrag entscheidet der Ortsverbandsvorstand. Gehören die beteiligten Mitglieder unterschiedlichen Ortsverbänden an, entscheidet der Bundesvorstand. Die schriftlich zu begründende Entscheidung des Ortsverbandsvorstandes/Bundesvorstandes kann in Annahme oder Ablehnung des Antrages auf Ausschluss bestehen. Der Ortsverbandsvorstand/Bundesvorstand kann auch auf Erteilung einer Rüge erkennen, die Ausübung von Funktionen in der EVG untersagen oder eine neue Untersuchung anordnen.

Entscheidet der Ortsverbandsvorstand/Bundesvorstand auf Ausschluss und wird dies angefochten (Ziffern 4 und 5), so ruhen zwischen der Ausschlussentscheidung des Ortsverbandsvorstandes/Bundesvorstandes und dem Abschluss des Überprüfungsverfahrens gemäß Ziffer 4 und 5 die Rechte des Mitgliedes.

4. Gegen den Ausschluss hat das Mitglied das Recht der Beschwerde an den Beschwerdeausschuss. Die Beschwerde muss spätestens einen Monat nach Zustellung des Ausschlussbeschlusses bei der/dem Vorsitzenden des Beschwerdeausschusses eingereicht werden. Der Beschwerdeausschuss entscheidet endgültig.

5. Die Einzelheiten der Durchführung des Ausschlussverfahrens (Stellung und Behandlung von Ausschlussanträgen, Bekanntgabe von Entscheidungen, Behandlung von Rechtsmitteln usw.) regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

IV. Beitrag

§ 8 Beiträge

1. Die zur Durchführung der gewerkschaftlichen Aufgaben erforderlichen finanziellen Mittel werden durch Beiträge aufgebracht. Jedes Mitglied hat regelmäßig den satzungsgemäßen Beitrag zu entrichten und seine Zahlungen regelmäßig daraufhin zu überprüfen. Satzungsgemäße Beitragsleistung ist Voraussetzung für die Gewährung aller Unterstützungen und Leistungen der EVG, für die Inanspruchnahme ihrer Einrichtungen sowie für die Wahrnehmung von Funktionen in der EVG.

2. Der Beitrag wird monatlich vom jeweiligen Bruttoeinkommen gemäß Ziffer 3 erhoben.

3. Der Beitrag beträgt 1,0 Prozent vom Bruttoeinkommen ohne Anrechnung der Kinderzulagen, Sonderzuwendungen (13. Monatsgehalt) und Urlaubsgeld, für Rentner/innen, Ruhestandsbeamtinnen/-beamte ohne Arbeitseinkommen und Arbeitslose/Erwerbslose 0,7 Prozent.
4. Abweichend von Ziffer 3 zahlen Auszubildende oder Mitglieder in vergleichbaren Beschäftigungsverhältnissen monatlich 0,5 Prozent ihrer Auszubildendenvergütung oder ihres Einkommens.

Mitglieder, die aus einem Beschäftigungsverhältnis ausgeschieden sind und kein eigenes Einkommen mehr haben, und Mitglieder, die sich im Anschluss an die Elternzeit aus familiären Gründen haben beurlauben lassen, zahlen monatlich 2,50 €. Hinterbliebene zahlen monatlich 3,50 €.

5. Jedem Mitglied bleibt es überlassen, höhere Beiträge zu zahlen.
6. Auf Antrag werden von der Beitragsleistung befreit:
 - a) Mitglieder, die Wehrpflicht bzw. Zivildienst ableisten,
 - b) Mitglieder in der gesetzlichen Elternzeit,
 - c) Mitglieder, die Schulen besuchen oder sich zu gleichwertigen Studienaufenthalten im Ausland aufhalten und zu diesem Zweck ohne Lohn oder Gehalt vom Dienst befreit sind und keine Stipendien oder diesen gleichzusetzende finanzielle Förderleistungen erhalten.

Der Antrag ist an die zuständige Geschäftsstelle zu richten. Diese stellt dem Mitglied hierüber eine Bescheinigung aus.

Die beitragsfreie Zeit wird bei Anrechnung der Mitgliedschaftsdauer in Unterstützungsfällen nicht berücksichtigt.

7. Während des Bezugs von Unterstützungsleistungen der EVG ist der volle Beitrag entsprechend bisheriger Höhe zu entrichten. Er kann von der Unterstützung einbehalten werden.
8. Durch die Abgabe der Beitritts-/Übertrittserklärung wird die EVG ermächtigt, die Beiträge durch Lastschriftverfahren, durch Bank-Dauerauftrag oder sonst in einer von ihr festgelegten Kassierungsart einzuziehen.
9. Mitglieder, die auf Grund einer gewerkschaftlichen Empfehlung oder Nominierung in Aufsichtsräte, Beiräte oder vergleichbare Einrichtungen, zu Arbeitsdirektorinnen/-direktoren, Geschäftsführerinnen/-führern von Gesellschaften, von Vereinen oder in vergleichbare bezahlte Funktionen berufen werden, unterliegen mit ihren dortigen Bezügen einer Abführungspflicht nach Maßgabe einer vom Bundesvorstand zu erlassenden **Richtlinie**.
10. Weitere Einzelheiten betreffend Beiträge beschließt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

V. Unterstützungen und andere Leistungen

§ 9 Streikunterstützung

Bei einer vom Bundesvorstand genehmigten Arbeitsniederlegung zahlt die EVG an die beteiligten Mitglieder eine Streikunterstützung. Die Höhe der Streikunterstützung wird vom Bundesvorstand festgelegt, der auch Beginn und Ende der Zahlungen beschließt.

Weitere Einzelheiten regelt der Bundesvorstand in der **Richtlinie** zu § 3, Ziffer 6.

§ 10 Rechtsschutz

1. Die EVG gewährt auf Antrag Rechtsschutz für Streitigkeiten, die einem Mitglied aus Anlass seiner beruflichen Tätigkeit entstanden und zur Wahrung seiner arbeits-, beamten- und sozialrechtlichen Belange erforderlich sind sowie für Streitigkeiten, die ihre Ursache in der gewerkschaftlichen Tätigkeit des Mitgliedes haben.
2. Verfahren, Gewährung und Umfang sowie die Gründe für die Versagung und Entziehung sind in der vom Bundesvorstand beschlossenen **Richtlinie** geregelt.

3. Der Rechtsschutz ist eine freiwillige Unterstützungsleistung, auf die kein Rechtsanspruch besteht.

§ 11 Freizeit- und Berufs-Unfallversicherung, Familien-Rechtsschutzversicherung

Für die Mitglieder der EVG bestehen eine Freizeit- und Berufs-Unfallversicherung sowie eine Familien-Rechtsschutzversicherung. Die Bedingungen und Leistungen ergeben sich aus den mit den Versicherungsträgern abgeschlossenen Gruppenversicherungsverträgen. Die Mitglieder erhalten entsprechend die Versicherungsausweise.

Im Einzelnen und im Übrigen gelten für die Freizeit- und Berufs-Unfallversicherung die Gruppenversicherungsverträge und die Allgemeinen Unfallversicherungsbedingungen, wie sie auch aus den dem Mitglied ausgehändigten Versicherungsausweisen ersichtlich sind.

Ein Anspruch auf Leistungen aus den Gruppenversicherungen besteht nur dann, wenn kein Anspruch auf andere vergleichbare Leistungen auf Grund eines Tarifvertrages besteht.

§ 12 Kraftfahrerschutz, Sterbegeldversicherung

Über die Mitgliedschaft bei der EVG werden unter Beachtung der Bestimmungen dieser besonderen Einrichtungen gegen dort einzugehende besondere Mitgliedschaft bzw. abzuschließende Versicherungsverträge und dabei zu entrichtende besondere Beiträge ermöglicht:

a) Schutzleistungen für Mitglieder der DGB-Gewerkschaften bei der Gewerkschaftlichen Unterstützungseinrichtung (GUV/FAKULTA),

Die GUV/FAKULTA bietet den Mitgliedern der EVG nicht nur Schutz für das Fahren und Transportieren, wenn sie beruflich ein Fahrzeug lenken, sondern darüber hinaus auch für alle beruflichen und dienstlichen Tätigkeiten, wenn sie der GUV/FAKULTA beitreten und dort zusätzliche Beiträge zahlen. Es gelten im Einzelnen die Bestimmungen der GUV/FAKULTA.

b) Schutzleistungen für die private Teilnahme am Straßenverkehr über die Mitgliedschaft im Auto Club Europa e.V. (ACE),

Mitglieder der EVG können sich über die Mitgliedschaft beim "Auto Club Europa e.V." (ACE) gegen Risiken aus der privaten Teilnahme am Straßenverkehr versichern, wenn sie dem ACE beitreten und dort zusätzliche Beiträge zahlen. Es gelten im Einzelnen die Bestimmungen der jeweils gültigen ACE-Satzung.

c) Sterbegeldversicherung über einen Gruppenvertrag für Mitglieder des Bildungs- und Förderungswerkes der EVG e.V. (BFW),

Mitglieder der EVG sowie deren Ehepartner/innen können beim "Bildungs- und Förderungswerk der EVG e.V." gegen Zahlung eines zusätzlichen Beitrages über einen Gruppenversicherungsvertrag Sterbegeldversicherungen abschließen. Gleiches gilt für Lebenspartner/innen von Mitgliedern, sofern beide Lebenspartner/innen Mitglied des BFW werden und die Beiträge gemeinsam entrichten. Es gelten im Einzelnen die Versicherungsbedingungen.

VI. Grundsätze für Wahlen und Abstimmungen

§ 13 Grundsätze für Wahlen und Abstimmungen

1. Für alle Wahlen und Abstimmungen in der EVG gelten in Anwendung demokratischer Regeln folgende Grundsätze:

a) Zur Durchführung einer Wahl ist von den stimmberechtigten Teilnehmerinnen/Teilnehmern der jeweiligen Tagung, bei der die Wahl stattfinden soll, eine Wahlkommission zu wählen. Sie besteht aus mindestens drei Mitgliedern, die aus ihrer Mitte einen/eine Sprecher/in wählen. Die Wahlkommission hat die Aufgabe:

- bei geheimen Wahlen die Stimmzettel auszuteilen, die ausgeteilten Stimmzettel einzusammeln und das Wahlergebnis auszuzählen sowie bei offenen Abstimmungen durch Zählung der erhobenen Hände oder Zählkarten das Wahlergebnis festzustellen,
 - das ermittelte Wahlergebnis durch die/den Vorsitzende/n der Wahlkommission den Tagungsteilnehmerinnen/-teilnehmern bekannt zu geben,
 - über den Ablauf und das Ergebnis der Wahl ein Wahlprotokoll zu erstellen, das von der Wahlkommission zu unterzeichnen ist.
- b) Das Ergebnis der Wahl ist durch Übersendung einer Ausfertigung des Wahlprotokolls bei Wahlen auf Betriebs- und Ortsebene der zuständigen Geschäftsstelle sowie dem Bundesvorstand bzw. bei Wahlen auf Landesebene dem Bundesvorstand mitzuteilen.
- c) Wahlberechtigt und wählbar sind Mitglieder, die mit ihrer satzungsmäßigen Beitragsleistung nicht im Rückstand sind. Wählbar ist im Übrigen nur, wer anwesend ist oder sich schriftlich für den Fall ihrer/seiner Wahl vorher zur Übernahme des Amtes bereit erklärt hat. Stimmrechtsausübung setzt Anwesenheit voraus. Wiederwahl ist zulässig. Bei Wahlvorschlägen soll die persönliche und fachliche Eignung berücksichtigt werden.

Frauen müssen in den gewerkschaftlichen Organen und Gremien mindestens entsprechend ihrem Anteil an der Mitgliedschaft im Bereich des jeweiligen Organs oder Gremiums vertreten sein. Das gilt in gleicher Weise für Delegiertenwahlen. Bei der Berechnung des Anteils werden Mitglieder, die Kraft Funktion einem gewerkschaftlichen Organ oder Gremium angehören, nicht mitgezählt. Ein Frauenförderplan ist konsequent anzuwenden. Dessen Umsetzung, insbesondere die Vergabe der Frauensitze und -mandate in allen Organen und Gremien, für die eine Stelle der EVG ein Entscheidungs- oder ein Vorschlagsrecht besitzt, erfolgt im Benehmen mit dem jeweils zuständigen Frauengremium. Ist der Anteil der Geschlechter bei der Besetzung der Mandate nicht entsprechend der Mitgliedschaft berücksichtigt, ist dies durch zusätzliche Mandate auszugleichen.

- d) Wahlen sind im Regelfall in geheimer Abstimmung durchzuführen. Ausnahmsweise kann offen durch Handaufheben oder Kartenzeichen abgestimmt werden, wenn bei einer Einzelwahl nur ein Wahlvorschlag vorliegt bzw. bei einer Wahl, bei der gleichzeitig mehrere Personen zu wählen sind (Listenwahl), nicht mehr Kandidatinnen/Kandidaten vorhanden sind, als gewählt werden sollen, und wenn von den stimmberechtigten Tagungsteilnehmerinnen/-teilnehmern niemand der offenen Abstimmung widerspricht. Die Mitglieder des Geschäftsführenden Vorstandes sowie die Mitglieder des Beschwerdeausschusses und der Revisionskommission bei den Zentralen sind vom ordentlichen Gewerkschaftstag stets in geheimer Abstimmung zu wählen.
- e) Bei Einzelwahl und mehreren Bewerberinnen/Bewerbern ist gewählt, wer im ersten Wahlgang mehr als die Hälfte der abgegebenen gültigen Stimmen erhalten hat, im zweiten Wahlgang, wer die meisten der abgegebenen gültigen Stimmen erhalten hat. Zu einem erforderlich werdenden zweiten Wahlgang werden - soweit im ersten Wahlgang mehr als zwei Bewerber/innen vorhanden waren - nur die Kandidatinnen/Kandidaten mit den beiden höchsten Stimmzahlen aus dem ersten Wahlgang zugelassen. Erbringt der zweite Wahlgang Stimmgleichheit der abgegebenen gültigen Stimmen, so wird die Wahl wiederholt. Ergibt sich auch in diesem dritten Wahlgang Stimmgleichheit, entscheidet das von der/m Vorsitzenden der Wahlkommission zu ziehende Los.

Bei Listenwahl ist gewählt, wer im ersten Wahlgang nach der Reihenfolge der Stimmzahlen die meisten und mehr als die Hälfte der abgegebenen gültigen Stimmen erhalten hat, im zweiten Wahlgang, wer nach der Reihenfolge der Stimmzahlen die meisten der abgegebenen gültigen Stimmen erhalten hat. Erbringt der zweite Wahlgang Stimmgleichheit der abgegebenen gültigen Stimmen zwischen zwei oder mehreren Kandidatinnen/Kandidaten, so wird die Wahl zwischen diesen wiederholt. Ergibt sich auch dann Stimmgleichheit der abgegebenen gültigen Stimmen, entscheidet das von dem/r Vorsitzenden der Wahlkommission zu ziehende Los.

Ist für eine Wahl nur ein/e Bewerber/in vorhanden, bedarf es zu seiner/ihrer Wahl der Zustimmung von mehr als der Hälfte der Zahl der abgegebenen gültigen Stimmen.

Stimmenthaltungen gelten als nicht abgegebene Stimmen. Ungültigkeit einer Stimme liegt vor, wenn der Wille der/s Wählerin/Wählers nicht zweifelsfrei erkennbar ist.

- f) Alle nicht vom ordentlichen Gewerkschaftstag selbst gewählten haupt- und ehrenamtlichen Funktionsträger/innen, ausgenommen gewählte Delegierte, bedürfen zur Ausübung ihrer Funktion der Bestätigung durch den Bundesvorstand. Dieser kann das Bestätigungsrecht dem Geschäftsführenden Vorstand übertragen. Die Bestätigung kann nur versagt werden, wenn die Funktion verfahrensfehlerhaft oder nicht der Satzung entsprechend erlangt wurde.
- g) Beschlüsse werden mit einfacher Mehrheit der abgegebenen gültigen Stimmen in der Regel durch Handaufheben oder Handaufheben mit der Delegiertenkarte gefasst. Stimmenthaltungen gelten als nicht abgegebene Stimmen. Bei Stimmgleichheit ist ein Antrag, eine Vorlage usw. abgelehnt. Ungültigkeit liegt vor, wenn der Wille der/s Abstimmenden nicht zweifelsfrei erkennbar ist.

Anderweitige oder ergänzende Bestimmungen über Wahlen oder Abstimmungen bleiben in dieser Satzung oder in Richtlinien möglich, sofern sie ihrerseits demokratischen Grundsätzen genügen.

2. Organe und Gremien, in denen die Mitglieder der EVG nicht unmittelbar teilnehmen, sondern durch Delegierte, sonstige Vertreter/innen oder gewählte Funktionsträger/innen mittelbar vertreten werden, sind beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte der Zahl ihrer stimmberechtigten Mitglieder (bzw. wo Stellvertretung vorgesehen ist, im Verhinderungsfall der/die stimmberechtigte Stellvertreter/in) anwesend ist.
3. Für alle gewählten ehrenamtlichen Funktionsträger/innen sind Stellvertreter/innen zu wählen. Die Stellvertreter/innen gewählter ehrenamtlicher Funktionsträger/innen dürfen die Aufgaben nur übernehmen, wenn die Funktionsträger/innen an der Ausübung ihrer Funktionen verhindert sind.
4. Funktionsträger/innen, die mehrere stimmberechtigte Funktionen auf sich vereinigen, dürfen ihr Stimmrecht in den Organen und Gremien jeweils nur einmal ausüben. Die Entsendung von Stellvertretern/innen zur Ausübung des Stimmrechts für weitere Funktionen ist nicht statthaft.

VII. Aufbau der EVG, Organe, Gliederungen, weitere Gremien

§ 14 Struktur der EVG

1. Die EVG ist demokratisch aufgebaut. Die Mitglieder bestimmen unmittelbar oder mittelbar durch gewählte Mitgliedervertreter/innen Meinungsbildung und Funktionsträger/innen der EVG nach demokratischen Grundsätzen und Verfahrensregeln. Das Nähere regeln die einzelnen Satzungsbestimmungen und die diese ergänzenden Bestimmungen (Richtlinien, Wahl- und Geschäftsordnungen usw.).
2. Die EVG gliedert sich organisatorisch in Betriebs- und Dienststellengruppen, Seniorengruppen, Ortsverbände, Landesverbände und die Bundesebene.

Organe sind:

- a) bei den Betriebs- und Dienststellengruppen (§ 15):
 - die Mitgliederversammlungen,
 - die Betriebs- und Dienststellengruppen- bzw. die Teilbetriebs- und -dienststellengruppenversammlungen,
 - der Betriebsgruppen-/Dienststellengruppenvorstand,
- b) bei den Seniorengruppen (§ 16; § 27):
 - die Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlung,
 - die Ortssenorenleitung,
- c) bei den Ortsverbänden (§ 17):
 - die Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlung,
 - der Ortsverbandsvorstand,
- d) die Wahlkreis Konferenzen (§ 18):
 - die Revisionskommissionen bei den Geschäftsstellen (§ 23),

- e) auf Bundesebene:
- der Gewerkschaftstag (§ 20),
 - der Bundesvorstand (§ 21),
 - der Beschwerdeausschuss (§ 22),
 - die Revisionskommission bei den Zentralen (§ 23).

3. Gliederungen sind:

- a) auf Landesebene:
- die Landesverbände (§ 19),

4. Weitere Gremien bestehen für die:

- a) gewerkschaftliche Frauenarbeit (§ 25),
- b) gewerkschaftliche Jugendarbeit (§ 26),
- c) gewerkschaftliche Seniorenarbeit (§ 27),
- d) tarifpolitische Arbeit (§ 28),
- e) beamtenpolitische Arbeit (§ 29),
- f) sozialpolitische Arbeit (§ 30),
- g) behindertenpolitische Arbeit (§ 31),
- h) gewerkschaftliche Arbeit der betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen (§ 32),
- i) gewerkschaftliche Fach- und Berufsgruppenarbeit (§ 33),

In diesen Gremien beraten Gruppen von Mitgliedern Fragen ihrer jeweils speziellen Problembereiche und Interessenlagen zur Beratung der Organe der EVG und zur Förderung des Zusammenhaltes und der Solidarität der Mitglieder untereinander.

5. Alle unter Ziffer 2 bis 4 genannten Organe, Gliederungen und Gremien beraten und beschließen über arbeitsrechtliche und tarifvertragliche Angelegenheiten entsprechend ihrer Zuständigkeit.

§ 15 Betriebs- und Dienststellengruppen

1. Die Betriebs-/Dienststellengruppe ist die Organisationseinheit für die im Berufsleben stehenden Mitglieder in einem Wahlbetrieb / in einer Dienststelle. Sie hat die Aufgabe, die Interessen der Mitglieder im Wahlbetrieb / in der Dienststelle zu bündeln und die Arbeit der EVG im Wahlbetrieb / in der Dienststelle zu organisieren.

Einer Betriebs-/Dienststellengruppe gehören alle im Berufsleben stehenden Mitglieder der EVG im Wahlbetrieb / in der Dienststelle an.

Über eine abweichende Bildung von Betriebs-/Dienststellengruppen entscheidet der Bundesvorstand.

2. Höchstes Organ in der Betriebs-/Dienststellengruppe ist die Betriebs-/Dienststellengruppenversammlung.

In Betriebs-/Dienststellengruppen erfolgt im Regelfall die demokratische Willensbildung direkt durch Betriebs-/Dienststellengruppenversammlungen, in größeren Betriebs-/Dienststellengruppen durch Teilbetriebs-/dienststellengruppenversammlungen. Betriebs-/Dienststellengruppen sind berechtigt, durch eine vom Bundesvorstand zu genehmigende Betriebs-/Dienststellengruppensatzung die Aufgaben einer Betriebs-/Dienststellengruppenversammlung an Teilbetriebs-/dienststellengruppenversammlungen abzutreten.

3. Betriebs-/Dienststellengruppen- bzw. Teilbetriebs-/dienststellengruppenversammlungen finden nach Bedarf, jedoch mindestens einmal jährlich, statt.

Sie werden durch den Betriebs-/Dienststellengruppenvorstand einberufen und müssen unverzüglich einberufen werden, wenn mindestens ein Viertel der Mitglieder dies verlangt. Der Betriebs-/Dienststellengruppenvorstand setzt den Tag der Schlussfrist für die Einreichung von Anträgen bei ihm fest, der spätestens vier Wochen vor der Betriebs-/Dienststellengruppen- bzw. Teilbetriebs-/dienststellengruppenversammlung liegen muss. Die Beschlüsse sind für alle Mitglieder bindend, sofern sie nicht der Satzung oder den satzungsgemäßen Beschlüssen übergeordneter Organe der EVG zuwiderlaufen. Über jede Versammlung ist ein Protokoll zu fertigen, das der nächsten Versammlung zur Genehmigung vorzulegen ist.

4. Die Betriebs-/Dienststellengruppen- bzw. Teilbetriebs-/dienststellengruppenversammlung hat insbesondere folgende Aufgaben:

- a) Beratung und Beschlussfassung über alle nach der Satzung betrieblichen/behördlichen Gewerkschaftsangelegenheiten,
- b) alle fünf Jahre vor der Wahlkreisversammlung:
 - Entgegennahme des Tätigkeitsberichts des Betriebs-/Dienststellengruppenvorstandes,
 - Entgegennahme des Kassenberichts des Betriebs-/Dienststellengruppenvorstandes,
 - Beratung und Beschlussfassung über Anträge an die Wahlkreisversammlung,
 - Entlastung des Betriebs-/Dienststellengruppenvorstandes,
- c) bei Bedarf
 - Beschlussfassung über die Betriebs-/Dienststellengruppensatzung und deren Änderung.

5. Die Anzahl und aus welchen Bereichen die Betriebs-/Dienststellengruppenvorstandsmitglieder in den Betriebs-/Dienststellengruppenvorstand gewählt werden, legt die Betriebs-/Dienststellengruppensatzung fest. In ihr wird festgelegt, dass in der Regel pro 30 Mitglieder eine Vertrauensperson in den Betriebs-/Dienststellengruppenvorstand zu wählen ist. Von der Regel kann auf Grund der betrieblichen/behördlichen Strukturen abgewichen werden. Darüber hinaus müssen die fachlichen und regionalen Strukturen des Wahlbetriebes / der Dienststelle ebenso berücksichtigt werden, wie der Anteil der Frauen und der Jugend. Die Wahlen der Vertrauenspersonen erfolgen in Mitgliederversammlungen.

Dem Betriebs-/Dienststellengruppenvorstand gehören aufgrund ihrer Funktion die freigestellten Mitglieder in Betriebs- bzw. Personalräten sowie, soweit vorhanden, jeweils ein/e Vertreter/in der Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Schwerbehindertenvertretungen an, wenn diese Mitglieder der EVG sind.

6. Der Betriebs-/Dienststellengruppenvorstand wählt aus seiner Mitte
- eine/n Vorsitzende/n,
 - eine/n stellvertretende/n Vorsitzende/n,
 - ein für die Finanzen der Betriebs-/Dienststellengruppe zuständiges Mitglied,
 - eine/n Schriftführer/in sowie
 - Ansprechpartner/innen für Tarif-, Beamten- und Sozialpolitik.

Je nach Struktur- und Aufgabenstellung können innerhalb des Wahlbetriebes / der Dienststelle fach- und berufsgruppenspezifische Ansprechpartner/innen in der Betriebs-/Dienststellengruppe festgelegt werden.

7. Der Betriebs-/Dienststellengruppenvorstand führt die Geschäfte der Betriebs-/Dienststellengruppe im Rahmen der Satzung und der satzungsgemäßen Beschlüsse und Anweisungen übergeordneter Organe; er kann sich eine Geschäftsordnung geben.

Zu den von ihm sicherzustellenden gewerkschaftlichen Aufgaben im Wahlbetrieb / in der Dienststelle gehören insbesondere die:

- Betreuung der Mitglieder in jeder durch die Satzung gebotenen Weise;
- Unterstützung der Mitglieder durch Rat und Auskunft;
- Information der Mitglieder;
- Einberufung und Durchführung von Betriebs-/Dienststellengruppen- bzw. Teilbetriebs-/dienststellengruppenversammlungen;
- Förderung der tarifpolitischen, beamtenpolitischen, sozialpolitischen, behindertenpolitischen Arbeit;
- Förderung der Arbeit der betrieblichen/behördlichen Interessenvertretungen sowie der Fach- und Berufsgruppenarbeit;
- Förderung und Betreuung der Personalräte, Betriebsräte, Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie Schwerbehindertenvertretungen;
- Vorbereitung und gewerkschaftliche Begleitung der Betriebs-, Personalräte-, Jugend- und Auszubildendenvertretungs- und Schwerbehindertenvertretungswahlen sowie Aufsichtsratswahlen;
- Unterstützung bei der Überwachung der Einhaltung der zum Schutz der Beschäftigten bzw. zur Ausbildung bestehenden gesetzlichen, tarifvertraglichen und sonstigen Bestimmungen;
- Verwirklichung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie;

- Herstellung der Chancengleichheit von Männern und Frauen;
 - Befassung mit betrieblichen und gewerkschaftlichen Jugendthemen in Zusammenarbeit mit den im Wahlbetrieb/in der Dienststelle vertretenen Jugendlichen;
 - Werbung neuer Mitglieder;
 - Durchführung gewerkschaftlicher Schulungs- und Bildungsmaßnahmen;
 - Unterstützung bei Arbeitskampfmaßnahmen und Kampagnen nach Aufforderung / Weisung durch die Geschäftsstelle;
 - Durchführung sonstiger von übergeordneten Organen satzungsgemäß übertragener Aufgaben.
8. Zur Durchführung und für die Erledigung ihrer Aufgaben erhalten die Betriebs-/Dienststellengruppen eine finanzielle Unterstützung in Höhe von 4 % der Beitragseinnahmen je zugeordnetem Mitglied der Betriebs-/ Dienststellengruppe.
9. Weitere Einzelheiten über die Betriebs-/Dienststellengruppen- bzw. Teilbetriebs-/dienststellengruppenversammlungen, über die Wahl und die Aufgaben des Betriebs-/Dienststellengruppenvorstandes, über die Verwendung der finanziellen Mittel und die Bildung und Arbeitsweise von Teilbetriebs-/dienststellengruppen regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

Diese umfasst auch eine Mustersatzung für die Betriebs-/Dienststellengruppen. Die Betriebs-/Dienststellengruppensatzung ist unter deren Beachtung von der Betriebs-/Dienststellengruppenversammlung bzw. den Teilbetriebs-/dienststellengruppenversammlungen zu beschließen und tritt nach ihrer Genehmigung durch den Bundesvorstand in Kraft. Für Änderungen gilt Entsprechendes.

§ 16 Seniorengruppen

1. Die Seniorengruppe ist die Organisationseinheit für die nicht mehr im Berufsleben stehenden Mitglieder auf Ortsverbandsebene. Sie hat die Aufgabe, die gewerkschaftspolitischen und sozialen Interessen der nicht mehr im Berufsleben stehenden Mitglieder innerhalb ihres Bereiches zu bündeln und insbesondere den kulturellen Zusammenhalt zu fördern.

Einer Seniorengruppe gehören alle nicht mehr im Berufsleben stehenden Mitglieder und Mitglieder in der Freistellungsphase der Altersteilzeit eines Ortsverbandes an.

Innerhalb der Ortsverbände können, dort wo es zweckmäßig erscheint, auch mehrere Seniorengruppen gebildet werden. Die Anzahl und Abgrenzung der Seniorengruppen innerhalb eines Ortsverbandes regelt der Ortsverbandsvorstand.

Weitere Einzelheiten regelt der Bundesvorstand in der **Richtlinie** zu § 27 Ziffer 2.

2. Zur Durchführung und für die Erledigung ihrer Aufgaben erhalten die Seniorengruppen eine finanzielle Unterstützung in Höhe von 4 % der Beitragseinnahmen je zugeordnetem Mitglied der Seniorengruppe.

§ 17 Ortsverbände

1. Zur übergreifenden Arbeit werden in der Fläche Ortsverbände gebildet, die sich aus den Mitgliedern zusammensetzen, die nach PLZ-Bereichen den Ortsverbänden zugeordnet werden.

Über die Bildung, Abgrenzung, Zusammenlegung oder Auflösung der Ortsverbände entscheidet auf Vorschlag der Ortsverbände der Bundesvorstand nach Gesichtspunkten der organisatorischen, verkehrstechnischen und wirtschaftlichen Zweckmäßigkeit oder Notwendigkeit.

Die Ortsverbände können, nach Erforderlichkeit, Ortsstellen bilden.

Die Zusage der Mitglieder erfolgt grundsätzlich nach dem Wohnortprinzip (PLZ-Bereiche). Alle Mitglieder, die in einem PLZ-Bereich wohnen, gehören zu einem Ortsverband.

Von der Zuordnung nach PLZ-Bereichen kann abgewichen werden, wenn das Mitglied die Zuordnung zu einem anderen Ortsverband der zuständigen Geschäftsstelle schriftlich mitteilt.

2. Höchstes Organ im Ortsverband, das in allen Angelegenheiten des Ortsverbandes die grundlegenden Entscheidungen trifft, ist die Mitglieder- oder Delegiertenversammlung.

In Ortsverbänden bis 700 im Berufsleben stehenden Mitgliedern erfolgt im Regelfall die demokratische Willensbildung direkt durch Mitgliederversammlungen, in Ortsverbänden, deren Organisationsbereich sich über eine große Fläche erstreckt, durch Delegiertenversammlungen. Ortsverbände mit mehr als 700 im Berufsleben stehenden Mitgliedern sind berechtigt, durch eine vom Bundesvorstand zu genehmigende Ortsverbandssatzung das Recht der Beschlussfassung an eine Delegiertenversammlung abzutreten.

Die Mitglieder des Ortsverbandsvorstandes nehmen an den Mitgliederversammlungen bzw. an den Delegiertenversammlungen mit beratender Stimme teil, sofern sie nicht als gewählte Delegierte stimmberechtigt teilnehmen. Gewerkschaftssekretärinnen/-sekretäre, Mitglieder des Geschäftsführenden Vorstandes und die/der Sprecher/in des Landesverbandes sind stets berechtigt, an den Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen mit beratender Stimme teilzunehmen. Der Ortsverbandsvorstand ist berechtigt, Gäste und Zuhörer/innen einzuladen.

3. Die Delegierten einer Delegiertenversammlung werden alle 5 Jahre vor der Neuwahl der Vertreter/innen der im Berufsleben stehenden Mitglieder für den Ortsverbandsvorstand in dafür einzuberufenden Mitgliederversammlungen gewählt.

Die Anzahl und aus welchen Bereichen die Delegierten einer Delegiertenversammlung gewählt werden, legt die Ortsverbandssatzung fest.

Auch wenn in einem Ortsverband die Mitglieder bei der Beschlussfassung durch Delegierte vertreten werden, sind von Zeit zu Zeit Versammlungen für Mitglieder durchzuführen, um den Kontakt mit den Mitgliedern zu halten.

4. Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen finden nach Bedarf, jedoch mindestens einmal jährlich, statt.

Sie werden vom Ortsverbandsvorstand einberufen und müssen einberufen werden, wenn mindestens ein Viertel der Mitglieder bzw. Delegierten dies verlangt. Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen müssen innerhalb einer Frist von 4 Wochen auch dann einberufen werden, wenn die Anzahl der Mitglieder des Ortsverbandsvorstandes unter 50 % der festgelegten Mitgliederanzahl laut Ortsverbandssatzung gesunken ist. Der Ortsverbandsvorstand setzt den Tag der Schlussfrist für die Einreichung von Anträgen bei ihm fest, der spätestens vier Wochen vor der Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlung liegen muss. Die Beschlüsse sind für alle Mitglieder bindend, sofern sie nicht der Satzung oder den satzungsgemäßen Beschlüssen übergeordneter Organe der EVG zuwiderlaufen. Über jede Versammlung ist von dem/r Schriftführer/in des Ortsverbandsvorstandes ein Protokoll anzufertigen, das der nächsten Versammlung zur Genehmigung vorzulegen ist.

5. Die Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlung hat insbesondere folgende Aufgaben:

a) Beratung und Beschlussfassung über alle nach der Satzung örtlichen Gewerkschaftsangelegenheiten,

b) alle 5 Jahre vor der Wahlkreiskonferenz:

- die Entgegennahme des Tätigkeitsberichts des Ortsverbandsvorstandes,
- die Entgegennahme des Kassenberichts des Ortsverbandsvorstandes,
- die Entlastung des Ortsverbandsvorstandes,
- die Neuwahl der Vertreter/innen der im Berufsleben stehenden Mitglieder für den Ortsverbandsvorstand durch die im Berufsleben stehenden Mitglieder,
- die Wahl der Delegierten für die Wahlkreiskonferenz,
- die Beratung und Beschlussfassung über Anträge an die Wahlkreiskonferenz,

c) bei Bedarf:

- die Beschlussfassung über die Ortsverbandssatzung und deren Änderung,
- die Ersatzwahl bei Ausscheiden einer/eines Vertreterin/Vertreters der im Berufsleben stehenden Mitglieder des Ortsverbandsvorstandes während laufender Amtsperiode.

6. Der Ortsverbandsvorstand soll aus mindestens fünf und in der Regel höchstens dreizehn Vertreterinnen/Vertretern der im Berufsleben stehenden Mitglieder bestehen.

Weitere stimmberechtigte Mitglieder des Ortsverbandsvorstandes sind:

- bis zu sechs Vertreter/innen der Seniorinnen und Senioren, die in der örtlichen Mitgliederversammlung der nicht mehr im Berufsleben stehenden Mitglieder gewählt wurden,

- bis zu vier Vertreter/innen der Jugend, die in der Ortsjugendkonferenz gewählt wurden,
- die Vorsitzende der Ortsfrauenleitung.

Beschäftigte der EVG können nicht in den Ortsverbandsvorstand gewählt werden.

Bei der Wahl der Vertreter/innen der im Berufsleben stehenden Mitglieder müssen die Frauen entsprechend ihrem Anteil an der Zusammensetzung der Mitgliedschaft berücksichtigt werden sowie die Organisationsbereiche gemäß § 2 angemessen vertreten sein.

7. Der Ortsverbandsvorstand wählt aus seiner Mitte:

- eine/n Vorsitzende/n,
- eine/n stellvertretende/n Vorsitzende/n,
- ein für die Finanzen des Ortsverbandes zuständiges Mitglied,
- eine/n Schriftführer/in.

8. Der Ortsverbandsvorstand führt die Geschäfte des Ortsverbandes im Rahmen der Satzung und der satzungsgemäßen Beschlüsse und Anweisungen übergeordneter Organe der EVG. Er kann sich eine Geschäftsordnung geben. Zu den von ihm sicherzustellenden gewerkschaftlichen Aufgaben vor Ort gehören insbesondere die:

- wohnortnahe Betreuung der Mitglieder des Ortsverbandes in jeder durch die Satzung gebotenen Weise, Unterstützung der Mitglieder durch Rat und Auskunft,
- Information der Mitglieder des Ortsverbandes über die Politik der EVG und die Beschlüsse der Organe der EVG,
- Einberufung und Durchführung von Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen,
- Förderung der tarifpolitischen, beamtenpolitischen, sozialpolitischen, behindertenpolitischen Arbeit; der Arbeit der betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen sowie der Fach- und Berufsgruppen-, Frauen-, Jugend-, Senioren- und Arbeitslosenarbeit,
- Durchführung gewerkschaftlicher Schulungs- und Bildungsmaßnahmen,
- allgemeine örtliche Gewerkschaftsarbeit,
- Zusammenarbeit mit dem DGB und dessen anderen Mitgliedsgewerkschaften am Ort, Entsendung der EVG-Vertreter/innen in die DGB-Gremien, ggf. im Benehmen mit anderen räumlich für den Bereich des DGB-Kreises mit zuständigen Ortsverbandsvorständen,
- Zusammenarbeit mit politischen Parteien am Ort,
- Werbung neuer Mitglieder,
- Durchführung gewerkschaftlicher Jubiläen für 25-, 40-, 50-, 60-, 70-, 75-, 80- und 85- jährige Gewerkschaftszugehörigkeit,
- Bildung und Unterstützung sowie Auflösung von Ortsstellen,
- Durchführung sonstiger von übergeordneten Organen satzungsgemäß übertragener Aufgaben,
- Entsendung einer/s Vertreters/in in den Landesverband.

Erfüllt ein Ortsverbandsvorstand seine satzungsgemäße Pflicht nicht, hat der Geschäftsführende Vorstand das Recht, vorübergehend einen beauftragten Ortsverbandsvorstand einzusetzen. Die dann notwendig werdende Wahl des Ortsverbandsvorstandes wird vom Geschäftsführenden Vorstand nach den Bestimmungen der Satzung durchgeführt.

9. Zur Durchführung und für die Erledigung ihrer Aufgaben erhalten die Ortsverbände eine finanzielle Unterstützung in Höhe von 4 % der Beitragseinnahmen je zugeordnetem Mitglied des Ortsverbandes.

10. Weitere Einzelheiten über Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen, über die Wahl und die Aufgaben des Ortsverbandsvorstandes, über die Verwendung der finanziellen Mittel und die Bildung sowie Arbeitsweise von Ortsstellen regelt der Bundesvorstand in einer [Richtlinie](#).

Diese umfasst auch eine Mustersatzung für die Ortsverbände. Die Ortsverbandssatzung ist unter deren Beachtung von der Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlung zu beschließen und tritt nach ihrer Genehmigung durch den Bundesvorstand in Kraft. Für Änderungen gilt Entsprechendes.

§ 18 Wahlkreiskonferenzen

1. Wahlkreiskonferenzen finden in 32 Wahlkreisen alle 5 Jahre vor dem ordentlichen Gewerkschaftstag statt. Sie werden vom Bundesvorstand nach einem festgelegten Terminplan einberufen und von den Geschäftstellenleiter/innen im Auftrag des Geschäftsführenden Vorstandes geleitet. Der Bundesvorstand setzt den Tag der Schlussfrist für die Einreichung von Anträgen fest, der spätestens sechs Wochen vor der Wahlkreiskonferenz liegen muss. Die Beschlüsse sind für alle Mitglieder des jeweiligen Wahlkreises bindend, sofern sie nicht der Satzung oder den satzungsgemäßen Beschlüssen übergeordneter Organe der EVG zuwiderlaufen.

Die Vorsitzenden der Ortsverbandsvorstände, die Bundesvorstandsmitglieder und die Revisorinnen und Revisoren des Wahlkreises nehmen mit beratender Stimme an den Wahlkreiskonferenzen teil, sofern sie nicht als gewählte Delegierte stimmberechtigt teilnehmen. Über die Teilnahme von Gewerkschaftssekretärinnen/-sekretäre entscheidet der Bundesvorstand. Der Bundesvorstand ist berechtigt, Gäste und Zuhörer/innen einzuladen.

Aus besonderem Anlass finden außerordentliche Wahlkreiskonferenzen statt. Für die Einberufung und Durchführung einer außerordentlichen Wahlkreiskonferenz gelten die gleichen Bestimmungen wie für eine ordentliche Wahlkreiskonferenz. In dringenden Fällen können die Fristen abgekürzt werden.

2. Die Wahlkreiskonferenz wird gebildet durch Delegierte, die jeweils von den Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen der Ortsverbände bzw. von den Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen der Seniorengruppen und den Ortsjugendkonferenzen des Wahlkreises gewählt werden.

Weitere Einzelheiten zur Wahl der zu wählenden Delegierten für die Wahlkreiskonferenzen regelt der Bundesvorstand in einer [Wahlordnung](#).

Die für die Delegiertenanzahl maßgebliche Zahl der Mitglieder wird bestimmt durch die Zahl der beitragszahlenden Mitglieder am Ende des 1. Halbjahres des vorhergehenden Jahres.

3. Die Wahlkreiskonferenz hat insbesondere folgende Aufgaben:

- Beratung und Beschlussfassung über alle Gewerkschaftsangelegenheiten nach der Satzung im Bereich des Wahlkreises;
- Beratung der an den Wahlkreis gestellten Anträge;

antragsberechtigt an die Wahlkreiskonferenz sind:

die Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen der Ortsverbände,
 die Ortsverbandsvorstände,
 die Betriebs-/Dienststellengruppenversammlungen,
 die Betriebs-/Dienststellengruppenvorstände,
 die Mitglieder- bzw. Delegiertenversammlungen der Seniorengruppen,
 die Ortsseniorenleitungen,
 die Ortsfrauenleitungen,
 die Ortsjugendleitungen,

die den jeweiligen Wahlkreisen räumlich zugeordnet sind;

- Beschlussfassung über gewerkschaftspolitische und organisatorische Entschlüsse und Anträge an den ordentlichen Gewerkschaftstag;
- Wahl der Delegierten und Ersatzdelegierten zum ordentlichen Gewerkschaftstag (einschließlich Wahl eines Mitgliedes für die Antragskommission aus dem Kreis der Delegierten);
- Wahl des ehrenamtlichen Mitgliedes des Bundesvorstandes durch die Delegierten der Ortsverbände;

- Wahl der Delegierten für die Bundesfrauenkonferenz und Wahl eines Mitgliedes für die Bundesfrauenleitung durch die anwesenden weiblichen Delegierten;
- Wahl der Delegierten für die Bundessenorenkonferenz und Wahl eines Mitgliedes für die Bundessenorenleitung durch die Delegierten der Seniorengruppen;
- Wahl der Delegierten für die Bundesjugendkonferenz und Wahl eines Mitgliedes für die Bundesjugendleitung;
- bei Bedarf Wahl je eines Vertreters/einer Vertreterin für die fach- und berufsbezogenen Arbeitsgemeinschaften auf Bundesebene;
- Wahl einer/eines Vertreterin/Vertreters für den Beamtenpolitischen Ausschuss;
- Wahl einer/eines Vertreterin/Vertreters für den Sozialpolitischen Ausschuss;
- Wahl einer/eines Vertreterin/Vertreters für den Behindertenpolitischen Ausschuss;
- Wahl von fünf Mitgliedern der Revisionskommission, wobei die Mitglieder der Revisionskommission nicht Mitglieder von Betriebs-/Dienststellengruppenvorständen, Ortssenorenleitungen und Ortsverbandsvorständen sowie Beschäftigte der EVG sein dürfen.

§ 19 Landesverbände

1. Je Bundesland bilden die Ortsverbände, die räumlich in einem Bundesland vertreten sind, einen Landesverband.

In Abstimmung zwischen den beteiligten Ortsverbänden und dem Bundesvorstand kann auch für mehrere Bundesländer ein Landesverband gebildet werden.

2. Der Landesverband besteht aus:

- je einer/m Vertreter/in aus den Ortsverbänden, die dem Landesverband zugeordnet sind;
- einer Vertreterin des Landesverbandes Frauen;
- zwei Vertreter/innen des Landesverbandes Jugend;
- je Wahlkreis einer/m Vertreter/in des Landesverbandes Senioren.

Die Geschäftsstellenleiter/innen im Bereich der Landesverbände sind berechtigt, an den Sitzungen der Landesverbände teilzunehmen.

3. Der Landesverband wählt aus seiner Mitte eine/n Sprecher/in und eine/n Stellvertreter/in. Die/der Sprecher/in ist Mitglied des Bundesvorstandes und nimmt mit beratender Stimme an dessen Sitzungen teil.
4. Der Landesverband bearbeitet regionale Themenfelder im Auftrag des Bundesvorstandes im Rahmen der Satzung und der satzungsgemäßen Beschlüsse und Anweisungen übergeordneter Organe der EVG. Er kann sich eine Geschäftsordnung geben.

Zu seinen Aufgaben gehören insbesondere die

- a) Koordination und Abstimmung der überörtlichen Interessen zwischen den Ortsverbänden,
- b) Zusammenarbeit mit dem DGB und dessen anderen Mitgliedsgewerkschaften auf Bezirks- und Landesebene, Entsendung der EVG-Vertreter/innen in die DGB-Gremien, ggf. im Benehmen mit anderen räumlich für den Bereich mitzuständigen Landesverbänden,
- c) Unterstützung gewerkschaftlicher Schulungs- und Bildungsmaßnahmen,
- d) Zusammenarbeit mit politischen Parteien und Institutionen auf Landesebene,
- e) Erledigung sonstiger vom Bundesvorstand übertragener Aufgaben auf Landesebene,
- f) Unterstützung des Bundesvorstandes bei der gewerkschaftlichen Empfehlung und Nominierung von Mitgliedern in Aufsichtsräte in verschiedene Unternehmen (z.B. Sparda-Banken, Wohnungsgesellschaften, DEVK usw.) in Zusammenarbeit mit dem Geschäftsführenden Vorstand und den Ortsverbandsvorständen,

g) Unterstützung des Bundesvorstandes bei der Organisation und Durchführung der Wahlen der Besonderen Personalräte und der Sozialwahlen in Zusammenarbeit mit dem Geschäftsführenden Vorstand und den Ortsverbandsvorständen,

h) Bestellung der Mitglieder für die Schiedsstelle.

§ 20 Gewerkschaftstag

1. Der ordentliche Gewerkschaftstag ist das höchste Organ der EVG. Er bestimmt die Richtlinien der Politik und der Arbeit der EVG in allen ihren Aufgabenbereichen. Seine Beschlüsse sind für alle Mitglieder und Organe der EVG bindend.

2. Er wird gebildet

durch 300 Delegierte, die (nebst gewählter Ersatzdelegierter für den Verhinderungsfall) unter Beachtung der Grundsätze des § 13 Ziffer 1. in den Wahlkreiskonferenzen gewählt werden.

Beschäftigte der EVG können nicht als Delegierte gewählt werden.

Der Bundesvorstand bildet 32 Wahlkreise und verteilt mit Hilfe eines Schlüssels die Delegierten auf die Wahlkreise. Die Anzahl der Delegierten je Wahlkreis richtet sich nach der Zahl der beitragszahlenden Mitglieder zum Ende des Quartals, das mindestens 15 Monate vor dem ordentlichen Gewerkschaftstag liegt.

Bei der Wahl der Delegierten soll die Zusammensetzung der Mitgliedschaft angemessen berücksichtigt werden.

Der Bundesvorstand erlässt zu jedem ordentlichen Gewerkschaftstag unter Beachtung der Satzung und demokratischer Grundsätze eine Wahlordnung für die Wahl der Delegierten.

Bei Verhinderung einer/s Delegierten an der Teilnahme am ordentlichen Gewerkschaftstag nimmt deren/dessen gewählte/r Ersatzdelegierte/r am ordentlichen Gewerkschaftstag vollberechtigt teil.

Die Delegierten (bzw. ihre Ersatzdelegierten) behalten ihr Mandat bis zum Beginn des nächsten ordentlichen Gewerkschaftstages.

3. Die Mitglieder des Bundesvorstandes, die Sprecher/innen der zentralen Arbeitsgemeinschaften bzw. der zentralen Ausschüsse, die Mitglieder des Beschwerdeausschusses und der Revisionskommission bei den Zentralen nehmen am ordentlichen Gewerkschaftstag mit beratender Stimme teil, sofern sie nicht als gewählte Delegierte (bzw. im Verhinderungsfall erschienene gewählte Ersatzdelegierte) stimmberechtigt teilnehmen.

4. Zu den Aufgaben und Befugnissen des ordentlichen Gewerkschaftstages gehören insbesondere die:

a) Entgegennahme des Geschäfts- sowie des Finanz- und Vermögensberichtes des Bundesvorstandes, des Berichts des Beschwerdeausschusses und der Revisionskommission bei den Zentralen, Beschlussfassung über die Berichte,

b) Entlastung des Bundesvorstandes,

c) Wahl

- des Geschäftsführenden Vorstandes,
- des Beschwerdeausschusses,
- der Revisionskommission bei den Zentralen,

d) Festlegung der Grundsätze für die künftige Gewerkschaftsarbeit,

e) Änderungen und Ergänzungen der Satzung,

f) Beratung der und Beschlussfassung über die dem ordentlichen Gewerkschaftstag vorliegenden Anträge und Entschlüsse.

5. Der Gewerkschaftstag findet alle fünf Jahre statt und wird vom Bundesvorstand einberufen. Der Gewerkschaftstag ist spätestens zwölf Wochen vor Beginn unter Bekanntgabe der vorläufigen Tagesordnung in der Zeitung der EVG auszuschreiben.

Der Bundesvorstand hat die stimmberechtigten Delegierten spätestens zwei Wochen vor Beginn des Gewerkschaftstages schriftlich unter Bekanntgabe der Tagesordnung einzuladen.

6. Anträge zum ordentlichen Gewerkschaftstag müssen beim Bundesvorstand eingereicht werden. Der Bundesvorstand setzt den Tag der Schlussfrist für die Antragseinreichung fest, die spätestens zwölf Wochen vor dem ordentlichen Gewerkschaftstag liegen muss.

Antragsberechtigt sind:

- a) die Wahlkreiskonferenzen,
- b) der Bundesvorstand,
- c) die Bundesfrauenkonferenz,
- d) die Bundesjugendkonferenz,
- e) die Bundessenorenkonferenz.

7. Zur Vorberatung der Anträge wird eine Antragskommission gebildet, die vor dem ordentlichen Gewerkschaftstag zusammentritt.

In jedem Wahlkreis wird ein/e Delegierte/r als Mitglied der Antragskommission gewählt.

8. Der ordentliche Gewerkschaftstag konstituiert sich selbst, er beschließt die endgültige Tagesordnung, gibt sich eine Geschäfts- und Wahlordnung, wählt ein Präsidium als Versammlungsleitung, eine Mandatsprüfungs- und eine Wahl- sowie eine Rechnungskommission. Über die Beschlüsse ist ein Protokoll herauszugeben, das durch die/den Vorsitzende/n und das für nach der Geschäftsordnung Organisation zuständige Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes zu unterzeichnen ist.

9. Der ordentliche Gewerkschaftstag ist beschlussfähig, wenn mehr als die Hälfte der Zahl der gewählten stimmberechtigten Delegierten (bzw. im Verhinderungsfall erschienener gewählter Ersatzdelegierter) bei Beginn der Beschlussfassung oder Wahl im Versammlungsraum anwesend ist.

Änderungen der Satzung bedürfen der Zustimmung von mindestens dreifünftel der Zahl der zum ordentlichen Gewerkschaftstag erschienenen stimmberechtigten Delegierten (bzw. im Verhinderungsfall erschienener gewählter Ersatzdelegierter).

10. Zwischen den alle fünf Jahre stattfindenden ordentlichen Gewerkschaftstagen findet jedes Jahr ein kleiner Gewerkschaftstag statt. Dieser ist vom Bundesvorstand einzuberufen.

Der kleine Gewerkschaftstag wird gebildet durch die stimmberechtigten Delegierten (bzw. im Verhinderungsfall erschienener gewählter Ersatzdelegierter) des vorangegangenen ordentlichen Gewerkschaftstages. Ist eine/ein Delegierte/r zwischenzeitlich ausgeschieden, so tritt an ihre/seine Stelle die/der gewählte Ersatzdelegierte.

Der kleine Gewerkschaftstag ist spätestens zwei Wochen vor seinem Beginn unter Bekanntgabe der Tagesordnung in der Zeitung der EVG auszuschreiben. Für die Durchführung des kleinen Gewerkschaftstages gelten im Übrigen die Ziffern 8. und 9. entsprechend, wobei eine Wahlkommission (Ziffer 8.) nur bei anstehenden Wahlen zu wählen ist.

Zu den Aufgaben und Befugnissen des kleinen Gewerkschaftstages gehören insbesondere die:

- a) Beschlussfassung über die Programmatik für das Folgejahr,
- b) Beratung und Beschlussfassung über besonders wichtige Angelegenheiten der EVG, insbesondere gewerkschaftspolitische Grundsatzfragen und Schwerpunkte bzw. Prioritäten der aktuellen Gewerkschaftsarbeit zwischen den alle fünf Jahre stattfindenden ordentlichen Gewerkschaftstagen,

- c) Änderungen der Satzung auf Antrag des Bundesvorstandes,
- d) Ersatzwahl für ein zwischen den ordentlichen Gewerkschaftstagen ausscheidendes Mitglied der Revisionskommission bei den Zentralen,
- e) Ersatzwahl für ein zwischen den ordentlichen Gewerkschaftstagen ausscheidendes Mitglied des Beschwerdeausschusses.
- f) Entscheidung über eine Nachbesetzung für ein zwischen den ordentlichen Gewerkschaftstagen ausscheidendes Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes gemäß § 21 Ziffer 4.

§ 21 Bundesvorstand

1. Der Bundesvorstand ist das zentrale Leitungsorgan der EVG. Er vertritt die EVG nach außen und innen und bestimmt die Politik der EVG im Rahmen der Satzung und der Beschlüsse des Gewerkschaftstages.
2. Der Bundesvorstand besteht aus hauptamtlichen und aus ehrenamtlichen Mitgliedern.

Die hauptamtlichen Mitglieder, die den Geschäftsführenden Vorstand bilden, sind:

- a) die/der Vorsitzende der EVG,
- b) zwei stellvertretende Vorsitzende,
- c) die/der Bundesgeschäftsführer/in,
- d) bis zu drei weitere Mitglieder.

Der Bundesvorstand legt in seiner vorletzten Sitzung vor dem ordentlichen Gewerkschaftstag die Anzahl der bei diesem zu wählenden weiteren Mitglieder des Geschäftsführenden Vorstandes fest.

Der Geschäftsführende Vorstand ist Vorstand im Sinne des § 26 BGB.

Die ehrenamtlichen Mitglieder setzen sich zusammen aus:

- a) je einer/m Vertreter/in aus den Wahlkreisen,
 - b) vier Vertreter/innen der Jugend,
 - c) sechs Vertreter/innen der Seniorinnen und Senioren, wobei die Zusammensetzung der Seniorenmitgliedschaft nach Rentner/innen, Ruhestandsbeamtinnen/-beamten, Mitgliedern in der Freistellungsphase der Altersteilzeit und Hinterbliebenen angemessen berücksichtigt werden soll.
 - d) Die Sprecher/innen der Landesverbände nehmen als Mitglieder des Bundesvorstandes mit beratender Stimme an dessen Sitzungen teil.
 - e) Die Sprecher/innen des Beamtenpolitischen, Sozialpolitischen und Behindertenpolitischen Ausschusses nehmen als Mitglieder des Bundesvorstandes mit beratender Stimme an dessen Sitzungen teil.
3. Der ordentliche Gewerkschaftstag wählt in geheimer Abstimmung die Mitglieder des Geschäftsführenden Vorstandes. Die Wahl der Mitglieder des Geschäftsführenden Vorstandes erfolgt in einem gesonderten Wahlgang, getrennt nach den jeweiligen Funktionen (Vorsitzende/r, stellv. Vorsitzende/r, Bundesgeschäftsführer/in, weitere Mitglieder des Geschäftsführenden Vorstandes). Die Wahl erfolgt für die Zeit bis zum nächsten ordentlichen Gewerkschaftstag. Die Funktion erlischt jedoch mit dem Zeitpunkt, wenn ein Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes die gesetzliche Altersgrenze erreicht.

Die Wahl der jeweiligen ehrenamtlichen Bundesvorstandsmitglieder erfolgt für die Zeit bis zur nächsten ordentlichen Wahlkreis-Konferenz. Die Funktion erlischt jedoch mit dem Zeitpunkt, an dem ein ehrenamtliches Bundesvorstandsmitglied aus dem Berufsleben oder aus dem Wahlkreis ausscheidet, in dem es gewählt wurde.

Die vier Vertreter/innen der Jugend werden von der Bundesjugendkonferenz, die sechs Vertreter/innen der Seniorinnen und Senioren werden von der Bundesseniorenkonferenz gewählt.

Die ehrenamtlichen Bundesvorstandsmitglieder dürfen nicht Beschäftigte der EVG sein.

4. Scheidet ein Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes zwischen den ordentlichen Gewerkschaftstagen aus, entscheidet der kleine Gewerkschaftstag über eine Ersatzwahl oder eine anderweitige Übergangslösung bis zum nächsten ordentlichen Gewerkschaftstag, ggf. wählt er einen/eine Nachfolger/in.

Scheidet ein/e Vertreter/in eines Wahlkreises im Bundesvorstand aus, tritt an ihre/seine Stelle ihre/seine Vertreter/in.

Scheidet ein/e Vertreter/in der Jugend aus dem Bundesvorstand aus, so wählt die Bundesjugendleitung den/die Nachfolger/in. Scheidet ein/e Vertreter/in der Seniorinnen/Senioren aus dem Bundesvorstand aus, so wählt die Bundessenorenleitung eine/n Nachfolgerin/Nachfolger.

5. Der Bundesvorstand ist zuständig für alle nicht durch die Satzung anderen Organen oder Gremien übertragenen Angelegenheiten der EVG.

Aufgaben und Befugnisse des Bundesvorstandes sind insbesondere:

- a) die Erfüllung der Aufgaben, die sich für ihn aus der Satzung, den Beschlüssen des Gewerkschaftstages, des Beschwerdeausschusses und der Revisionskommission bei den Zentralen ergeben,
- b) die Überwachung der Einhaltung der Satzung und deren Auslegung sowie der Durchführung der Beschlüsse der zuständigen Organe auf allen Ebenen der EVG,
- c) die Erarbeitung und der Erlass von Richtlinien, Geschäftsanweisungen, Verfahrensordnungen und dergleichen in allen in der Satzung vorgesehenen Fällen; vor Änderungen sind betroffene Gremien zu hören,
- d) die Beratung der Ortsverbände und Landesverbände und die Koordinierung der Aufgaben auf Landesebene,
- e) die Herausgabe von Anweisungen an die Ortsverbände und Landesverbände, auch im Rahmen der Satzung betreffend die Geschäfts- und Kassenführung,
- f) die jederzeitige Vornahme von Revisionen in den Geschäftsstellen,
- g) die Bestimmung der Tarifpolitik nach Maßgabe der Satzung,
- h) die Einleitung von Urabstimmungen und Streikbewegungen nach Maßgabe der Satzung,
- i) die Zusammenarbeit mit den betrieblichen/behördlichen Interessenvertretungen sowie Aufsichtsräten,
- j) die Vorbereitung und Durchführung von Betriebs-, Personalräte-, Jugend- und Auszubildendenvertretungs-, Schwerbehindertenvertretungs- und Aufsichtsratswahlen,
- k) die Herausgabe der Zeitung der EVG und anderer Publikationen,
- l) die Führung der EVG Zentralen Frankfurt/Main und Berlin und der Geschäftsstellen zur Erfüllung der Aufgaben des Bundesvorstandes,
- m) die Ausübung der Arbeitgeberfunktion gegenüber allen Beschäftigten der EVG,
- n) die Bestätigungen aller nicht vom Gewerkschaftstag selbst gewählten haupt- und ehrenamtlichen Funktionsträger/innen, ausgenommen gewählter Delegierter, nach Maßgabe des § 13 Ziffer 1. Buchstabe f),
- o) die Verabschiedung des vom Geschäftsführenden Vorstand vorgelegten jährlichen Haushaltsplanes und des Jahresabschlusses,
- p) die Vorbereitung und Einberufung des ordentlichen Gewerkschaftstages, Erstellen eines Geschäfts- sowie eines Finanz- und Vermögensberichtes an den ordentlichen Gewerkschaftstag,
- q) die Vorbereitung und Einberufung eines kleinen Gewerkschaftstages,

- r) Entscheidung über die Bildung, Abgrenzung, Zusammenlegung oder Auflösung der Ortsverbände auf Vorschlag der Ortsverbände nach Gesichtspunkten der organisatorischen, verkehrstechnischen und wirtschaftlichen Zweckmäßigkeit oder Notwendigkeit,
- s) Wahl der Delegierten zum Bundeskongress des DGB nach einer vom Bundesvorstand zu erlassenden Wahlordnung,
- t) Entscheidung über die Bildung, Zusammensetzung und Auflösung von fach- und berufsbezogenen Arbeitsgemeinschaften,
- u) Beratung und Beschlussfassung über grundsätzliche arbeitsrechtliche und tarifvertragliche Angelegenheiten,
- v) Regelungen über Reisekosten, Vergütungen und Aufwandsentschädigungen, die vom Bundesvorstand zu zahlen sind,
- w) gewerkschaftliche Empfehlung und Nominierung von Mitgliedern in Aufsichtsräte in verschiedene Unternehmen (z.B. Sparda-Banken, Wohnungsgesellschaften, DEVK usw.),
- x) Organisation und Durchführung der Wahlen der Besonderen Personalräte und der Sozialwahlen,
- y) Organisation und Durchführung der gewerkschaftspolitischen Bildungsmaßnahmen bzw. Sicherstellung der politischen und finanziellen Rahmenbedingungen sowie der Definition der politischen Zielstellungen.

Von allen zentralen Ausschüssen und Arbeitsgemeinschaften können Anträge an den Bundesvorstand gestellt werden.

- 6. Der Bundesvorstand tritt nach einem von ihm vor Beginn eines neuen Kalenderjahres zu beschließenden Sitzungsplanes zusammen; der Geschäftsführende Vorstand kann aus aktuellem Anlass Sondersitzungen einberufen. Auf Verlangen von mindestens einem Drittel der Zahl seiner stimmberechtigten Mitglieder muss eine Sitzung einberufen werden.
- 7. Hinsichtlich des Anstellungsvertrages und anderer Verträge mit den Mitgliedern des Geschäftsführenden Vorstandes wird eine durch den Bundesvorstand gewählte Personalkommission beauftragt.

Der Geschäftsführende Vorstand ist ausführendes Organ des Bundesvorstandes, führt die laufenden Geschäfte im Rahmen der Weisungen des Bundesvorstandes und einer vom Bundesvorstand beschlossenen Geschäftsordnung und berichtet dem Bundesvorstand in dessen Sitzungen. Er ist berechtigt, Sofortmaßnahmen zu beschließen, wenn wegen Unaufschiebbbarkeit eine Entscheidung des Bundesvorstandes nicht abgewartet werden kann.

Als ausführendes Organ vertritt der Geschäftsführende Vorstand den Bundesvorstand nach außen und innen, wobei es zum Abschluss von für die EVG verbindlichen Rechtsgeschäften, zur Geltendmachung von Rechtsansprüchen und für sonstige Rechtshandlungen für die EVG der Unterschrift zweier Mitglieder des Geschäftsführenden Vorstandes bedarf. Im Rahmen seiner Vertretungsbefugnis kann der Geschäftsführende Vorstand einzelne seiner Mitglieder oder sonstige Personen (unter)bevollmächtigen.

§ 22 Beschwerdeausschuss

- 1. Mitglieder, die durch eine nach ihrer Meinung gegen die Satzung oder einen Beschluss des Gewerkschaftstages verstoßende Entscheidung des Bundesvorstandes unmittelbar betroffen sind, können den Beschwerdeausschuss anrufen.
- 2. Dieser besteht aus:
 - a) der/m Vorsitzenden,
 - b) der/m stellvertretenden Vorsitzenden und
 - c) neun Beisitzer/innen.

Beschäftigte der EVG dürfen nicht Mitglieder des Beschwerdeausschusses sein.

Der ordentliche Gewerkschaftstag wählt die Mitglieder des Beschwerdeausschusses. Der Beschwerdeausschuss hat sich innerhalb von 14 Tagen nach erfolgter Wahl zu konstituieren. Er wählt aus seiner Mitte eine/n Vorsitzende/n und deren/dessen Stellvertreter/in.

Die Zusammensetzung des Beschwerdeausschusses mit Angabe der Adresse seiner/s Vorsitzenden ist in der Zeitung der EVG zu veröffentlichen.

3. Aufgabe des Beschwerdeausschusses ist es, zu entscheiden über:

a) Beschwerden betroffener Mitglieder gegen die Geschäftsführung und Entscheidungen des Bundesvorstandes, soweit diese als im Widerspruch zur Satzung oder einem Beschluss des Gewerkschaftstages stehend gerügt werden;

Entscheidungen des Bundesvorstandes in diesem Sinne liegen auch vor, wenn ein betroffenes Mitglied gegen die Geschäftsführung oder eine Entscheidung des Ortsverbandsvorstandes Beschwerde einlegt.

b) Beschwerden aus der EVG ausgeschlossener Mitglieder gegen die Ausschlussentscheidung des Bundesvorstandes; der Beschwerdeausschuss ist nicht zuständig für Entscheidungen im Rahmen von Streitigkeiten zwischen Mitgliedern gemäß § 6;

c) Beschwerden von Mitgliedern gegen die Verweigerung oder den Entzug bzw. Widerruf von Rechtsschutz.

Bei Beschwerden führt der Beschwerdeausschuss, soweit erforderlich, Anhörungen durch. Die Teilnehmer/innen sind der/die Beschwerdeführer/in und ein/e Vertreter/in des Beschwerdegegners Bundesvorstand.

4. Beschwerden sind schriftlich an die/den Vorsitzende/n des Beschwerdeausschusses zu richten.

Der Beschwerdeausschuss tagt nach Bedarf und wird von seiner/m Vorsitzenden, im Verhinderungsfall von deren/dessen Stellvertreter/in einberufen.

Dem Beschwerdeausschuss sind von allen Organen der EVG alle von ihm für seine Entscheidungsfindung als notwendig erachteten Unterlagen zur Einsicht zur Verfügung zu stellen und alle nötigen Auskünfte zu geben.

5. Die Entscheidungen des Beschwerdeausschusses sind abschließend.

Der Beschwerdeausschuss ist verpflichtet, dem ordentlichen Gewerkschaftstag über seine Tätigkeit Bericht zu erstatten.

6. Weitere Einzelheiten des Verfahrens regelt der Bundesvorstand in einer [Richtlinie](#).

§ 23 Revisionskommissionen

A. Revisionskommission bei den Zentralen

1. Zur Überwachung des Kassenwesens, der Buchführung und Verwaltung der Finanzen und der Behandlung des Gewerkschaftsvermögens beim Bundesvorstand der EVG und bei deren Einrichtungen (inklusive Vermögensverwaltungs- und andere Gesellschaften der EVG) wird die Revisionskommission tätig.

2. Sie besteht aus sieben Mitgliedern, die vom ordentlichen Gewerkschaftstag gewählt werden.

Beschäftigte der EVG dürfen nicht Mitglieder der Revisionskommission sein.

Die Revisionskommission hat sich innerhalb von 14 Tagen nach erfolgter Wahl zu konstituieren. Sie wählt aus ihrer Mitte eine/n Vorsitzende/n, deren/dessen Stellvertreter/in und einen/eine Schriftführer/in.

Die Zusammensetzung der Revisionskommission ist in der Zeitung der EVG zu veröffentlichen.

Scheidet zwischen zwei ordentlichen Gewerkschaftstagen ein Mitglied der Revisionskommission aus, wählt der kleine Gewerkschaftstag den/die Nachfolger/in.

3. Der Revisionskommission bei den Zentralen obliegt insbesondere die:

- a) regelmäßige Prüfung der Vierteljahres- und Jahresabschlüsse der Hauptkasse,
- b) Vornahme jederzeit möglicher unregelmäßiger Revisionen,
- c) Prüfung der Vermögensanlagen.

4. Über jede Revision ist ein Protokoll aufzunehmen.

Das Ergebnis jeder Revision ist dem Bundesvorstand schriftlich mitzuteilen.

Einwendungen gegen die Geschäftsführung im Kassen- und Finanzbereich sind dem Bundesvorstand zu unterbreiten.

5. Die Revisionskommission bei den Zentralen hat dem ordentlichen Gewerkschaftstag über ihre Tätigkeit Bericht zu erstatten.

B. Revisionskommissionen bei den Geschäftsstellen

1. Zur Überprüfung der Kassenführung der Betriebs-/Dienststellengruppen, Seniorengruppen und Ortsverbände wird bei jeder Geschäftsstelle eine Revisionskommission gebildet.

2. Die Revisionskommissionen bei den Geschäftsstellen bestehen aus fünf Mitgliedern.

Sie wählen aus ihrer Mitte eine/n Vorsitzende/n, deren/dessen Stellvertreter/in und einen/eine Schriftführer/in.

3. Die Wahl der Mitglieder der Revisionskommissionen erfolgt auf den Wahlkreiskonferenzen.

4. Die Revisionskommissionen bei den Geschäftsstellen sind jederzeit berechtigt, mindestens jedoch einmal im Halbjahr verpflichtet, die Kassenführung und die Halbjahres- und Jahresabrechnung zu überprüfen.

Über jede Revision ist ein Protokoll zu erstellen, welches der/dem Bundesgeschäftsführer/in und der/dem Geschäftsstellenleiter/in zur Kenntnis zu geben ist.

§ 24 Gewerkschaftliche Betreuungsarbeit

1. Eine effektive Betreuung rat- und rechtsschutzsuchender Mitglieder, der ehrenamtlichen EVG-Funktionäre in den verschiedenen Gremien und Organen der EVG auf Orts- und Landesebene sowie der betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen durch 32 hauptamtlich besetzte Geschäftsstellen des Bundesvorstandes ist eine zentrale satzungsgemäße Aufgabe der EVG. Die Geschäftsstellen arbeiten dazu eng und vertrauensvoll mit den Betriebs-/Dienststellengruppen, Seniorengruppen und Ortsverbänden ihres jeweiligen Zuständigkeitsbereichs zusammen und unterstützen diese, insbesondere dort wo sich satzungsgemäße Aufgaben und Zuständigkeiten überschneiden.

2. Im Einzelnen obliegen den hauptamtlich besetzten Geschäftsstellen insbesondere folgende Aufgaben:

- a) Betreuung der Mitglieder in jeder durch die Satzung gebotenen Weise, Unterstützung der Mitglieder durch Rat und Auskunft sowie Information über die Politik der EVG ergänzend zu den entsprechenden Tätigkeiten der Ortsverbände,
- b) Unterstützung der Mitglieder bei der Inanspruchnahme der satzungsgemäßen Leistungen, insbesondere beim Berufsrechtsschutz, beim Familien-Rechtsschutz und bei der Freizeit- und Berufs-Unfallversicherung,

- c) Beratung, Unterstützung und Koordination der Ortsverbände und der Seniorengruppen im Einzugsbereich der Geschäftsstellen bei deren satzungsgemäßer Arbeit, insbesondere Unterstützung bei Mitgliederversammlungen und sonstigen Konferenzen auf örtlicher Ebene,
- d) Beratung und Unterstützung der Landesverbände sowie Betreuung der Landesverbände Frauen, Jugend und Senioren am Sitz der Geschäftsstellen bei deren satzungsgemäßer Arbeit,
- e) Betreuung der betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen in Zusammenarbeit mit den Betriebs-/Dienststellengruppen,
- f) Mitwirkung, Koordination und Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Betriebs-, Personalräte-, Jugend- und Auszubildendenvertretungs-, Schwerbehindertenvertretungswahlen,
- g) Mitwirkung, Koordination und Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Arbeitskampfmaßnahmen,
- h) Mitwirkung, Koordination und Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Aufsichtsratswahlen in verschiedenen Unternehmen des Geschäftsstellenbereiches,
- i) Mitwirkung und Unterstützung der gewerkschaftlichen Schulungs- und Bildungsarbeit der Ortsverbände, Betriebs-/Dienststellengruppen und Seniorengruppen, Mitwirkung bei der Vertrauenspersonenschulung sowie der Beantragung und Abrechnung öffentlicher Bildungsmittel,
- j) Zusammenarbeit mit den DGB-Gliederungen und Kontaktpflege zu kommunalpolitischen Stellen (insbesondere in Fragen der Verkehrspolitik) zusammen mit den Ortsverbänden, Zusammenarbeit mit den Mitgliedsgewerkschaften des DGB und den landespolitischen Stellen (insbesondere in Fragen der Verkehrspolitik) sowie mit den Sozialeinrichtungen,
- k) Erstellung von Mitgliederentwicklungskonzepten,
- l) Pflege und Bearbeitung der Mitgliederdaten,
- m) Zusammenarbeit mit den Ortsverbänden bei der örtlichen Pressearbeit und Funktionärsinformation sowie Erstellung der Regionalseite und Sonderbeilagen für das Mitglieder magazin der EVG,
- n) Kontoführung für die Ortsverbände, Senioren- und Betriebs-/Dienststellengruppen sowie Vornahme der Abrechnungen mit der Hauptkasse nach den Anweisungen des Bundesvorstandes.

§ 25 Gewerkschaftliche Frauenarbeit

1. Die frauenpolitische Arbeit ist eine wichtige satzungsgemäße Aufgabe der EVG. Sie hat insbesondere das Ziel, für die speziellen Interessen der Frauen einzutreten und ihre aktive Mitarbeit an der Gestaltung des wirtschaftlichen, sozialen, gewerkschaftlichen und politischen Lebens zu fördern. Sie trägt zur Umsetzung der in der Satzung festgeschriebenen Aufgabe zur Herstellung der Chancengleichheit bei. Hierzu gehört auch, Frauen für die Arbeit in der EVG verstärkt zu interessieren und sie als Mitglieder zu werben. Spezifische Bildungsmaßnahmen sind Aufgabe der gewerkschaftlichen Frauenpolitik.
2. Die Einzelheiten über die Aufgaben, Bildung und Arbeitsweise der gewerkschaftlichen Frauenarbeit und ihrer Gremien regelt der Bundesvorstand auf Vorschlag der Bundesfrauenleitung in einer **Richtlinie**.

§ 26 Gewerkschaftliche Jugendarbeit

1. Die jugendpolitische Arbeit ist eine wichtige satzungsgemäße Aufgabe der EVG. Sie hat insbesondere das Ziel, die jungen Mitglieder durch gewerkschaftliche Bewusstseinsbildung zu befähigen, ihre speziellen Interessen aktiv zu vertreten, sie für die Arbeit der EVG zu interessieren, für sie zu werben, die Jugend- und Auszubildendenvertretungen zu unterstützen, in Fragen der Berufsausbildung Jugendliche zu beraten, Wehr- und Zivildienstleistende zu betreuen sowie die internationale Solidarität der Jugend zur Völkerverständigung zu fördern.

Zur EVG-Jugend gehören alle Mitglieder, die das 28. Lebensjahr noch nicht vollendet haben. Funktionsträger/innen, die im Laufe der Amtszeit das 28. Lebensjahr vollenden, dürfen das Mandat noch bis zum Ende der Amtszeit weiterführen.

- Die Einzelheiten über die Aufgaben, Bildung und Arbeitsweise der gewerkschaftlichen Jugendarbeit und ihrer Gremien regelt der Bundesvorstand auf Vorschlag der Bundesjugendleitung in einer **Richtlinie**.

§ 27 Gewerkschaftliche Seniorenarbeit

- Die Seniorenarbeit ist eine wichtige satzungsgemäße Aufgabe der EVG. Sie hat insbesondere das Ziel, die nicht mehr im Berufsleben stehenden Mitglieder weiterhin für die Ziele der EVG zu interessieren, die Solidarität und das Zusammengehörigkeitsgefühl untereinander und mit den im Berufsleben stehenden Mitgliedern zu fördern und durch Bildungsarbeit in die Lage zu versetzen, ihre speziellen gewerkschaftlichen, sozialen, wirtschaftlichen und kulturellen Interessen in und außerhalb der EVG wirksam zu vertreten.
- Die Einzelheiten über die Aufgaben, Bildung und Arbeitsweise der gewerkschaftlichen Seniorenarbeit und ihrer Gremien regelt der Bundesvorstand auf Vorschlag der Bundesseniorenleitung in einer **Richtlinie**.

§ 28 Tarifpolitische Arbeit

- Der Abschluss von Tarifverträgen ist eine entscheidende Aufgabe der EVG. Mit ihnen sichert und verbessert sie die Arbeits- und Lebensbedingungen, die materiellen, sozialen und rechtlichen Interessen ihrer Mitglieder.
- Erfolgreiche Tarifarbeit setzt die Mitwirkung der Betroffenen voraus. Die Mitwirkung bei der tarifpolitischen Willensbildung vollzieht sich in Tarifkommissionen für die jeweiligen Tarifbereiche.

Tarifkommissionen haben die Aufgabe, über alle tarifpolitischen Angelegenheiten ihres Bereiches zu beraten und Beschlussempfehlungen zu geben, insbesondere hinsichtlich der Aufstellung der Tarifforderungen im Vorfeld von Tarifverhandlungen und bei der Entscheidung über die Annahme oder Ablehnung von Verhandlungsergebnissen.

- Weitere Einzelheiten über die tarifpolitische Arbeit regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

§ 29 Beamtenpolitische Arbeit

- Die beamtenpolitische Arbeit ist eine entscheidende Aufgabe der EVG. Sie besteht insbesondere im Eintreten für den Erhalt des Berufsbeamtentums, ein fortschrittliches Dienstrecht und die Wahrung der Besoldungs-, Versorgungs- und beruflichen Interessen der Beamtinnen und Beamten.

Der Bundesvorstand wird dabei vom Beamtenpolitischen Ausschuss unterstützt und beraten.

- Bildung und Zusammensetzung des Beamtenpolitischen Ausschusses regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

§ 30 Sozialpolitische Arbeit

- Die sozialpolitische Arbeit ist eine wichtige satzungsgemäße Aufgabe der EVG. Sie strebt insbesondere die Sicherung und den Ausbau des Sozialrechts, sozialverträgliche Arbeitsbedingungen, Einflussnahme auf die Politik zur Erreichung einer fortschrittlichen Sozialpolitik und leistungsfähige Sozial- und Selbsthilfeeinrichtungen an.

Der Bundesvorstand wird dabei vom Sozialpolitischen Ausschuss unterstützt und beraten.

- Bildung und Zusammensetzung des Sozialpolitischen Ausschusses regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

§ 31 Behindertenpolitische Arbeit

- Die behindertenpolitische Arbeit ist eine wichtige satzungsgemäße Aufgabe der EVG. Sie strebt insbesondere die Sicherung und den Ausbau des Behindertenrechts sowie behindertenverträgliche Arbeitsbedingungen an. Das Ziel ist die Erreichung einer fortschrittlichen Behindertenpolitik durch entsprechende Einflussnahme auf die Politik.

Der Bundesvorstand wird dabei vom Behindertenpolitischen Ausschuss unterstützt und beraten.

2. Weitere Einzelheiten zu den Aufgaben und der Bildung und Zusammensetzung des Behindertenpolitischen Ausschusses regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

§ 32 Gewerkschaftliche Arbeit der betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen

1. Die Zusammenarbeit mit den betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen aller Ebenen und die Förderung ihrer Arbeit ist eine wichtige satzungsgemäße Aufgabe der EVG. Sie hat insbesondere das Ziel, die Rechte der betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen zu sichern und auszubauen, sie bei ihrer Bildung und Arbeit zu unterstützen, zu beraten und zu schulen sowie den Zusammenhalt von betrieblichen bzw. behördlichen Interessenvertretungen und der EVG zu fördern.
2. Weitere Einzelheiten und die Aufgaben der gewerkschaftlichen Arbeit der betrieblichen und behördlichen Interessenvertretungen regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

§ 33 Gewerkschaftliche Fach- und Berufsgruppenarbeit

1. Die gewerkschaftliche Fach- und Berufsgruppenarbeit ist eine wichtige satzungsgemäße Aufgabe der EVG. Sie besteht insbesondere zur fachlichen und beruflichen Interessenvertretung.
2. Zur fachlichen und beruflichen Interessenvertretung können bei Bedarf auf Ebene der Ortsverbände, der Landesverbände sowie auf Bundesebene fach- und berufsbezogene Arbeitsgemeinschaften gebildet werden.
3. Näheres über die Bildung und Aufgaben der fach- und berufsbezogenen Arbeitsgemeinschaften regelt der Bundesvorstand in einer **Richtlinie**.

VIII. Schlussbestimmungen

§ 34 Vermögensverwaltung

1. Zur Anlage und Verwaltung der Vermögenswerte der EVG, welche über den laufenden Geldbedarf hinaus vorhanden sind und nicht durch die Hauptkasse selbst verwaltet werden, bedient sich die EVG der Vermögensverwaltung der EVG GmbH.

Deren Gesellschafter/innen bestimmt der Bundesvorstand. Sie sind lediglich Treuhänder/innen der EVG, haben neben den gesetzlichen Vorschriften und denen des Gesellschaftsvertrages die Weisungen der EVG, vertreten durch den Bundesvorstand, zu befolgen und sind diesem verantwortlich sowie berichtspflichtig. Die Gesellschafter/innen sollen im Regelfall aus den Mitgliedern des Geschäftsführenden Vorstandes der EVG bestehen.

Ein Aufsichtsrat, der im Regelfall aus den Mitgliedern des Geschäftsführenden Vorstandes der EVG besteht, kontrolliert die Geschäftsführung der EVG GmbH. Die Mitglieder des Aufsichtsrats bestimmt der Bundesvorstand.

2. Der Bundesvorstand stellt über die Hauptkasse den Gesellschafterinnen/Gesellschaftern der GmbH die zur Einzahlung der Stammeinlagen nötigen Gelder zur Verfügung. Die Geschäftsanteile sind nicht vererblich. Eine Gewinnverteilung an die Gesellschafter/innen ist im Gesellschaftsvertrag auszuschließen. Überschüsse aus dem von der GmbH für die EVG verwalteten Vermögen fließen dem Gewerkschaftsvermögen zu.
3. Die Vermögensverwaltungsgesellschaft wird jährlich von einer durch den Aufsichtsrat beauftragten Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft und im Übrigen von der Revisionskommission bei den Zentralen überwacht.
4. Zur Sicherung des Gewerkschaftsvermögens sind auch sonst Treuhandverträge und andere geeignete Rechtsvereinbarungen abzuschließen, wenn Gewerkschaftsvermögen durch die zuständigen Organe an natürliche Personen zum Zweck der Leistung von Einlagen oder des Erwerbs von Anteilen überlassen wird.

§ 35 Geschäftsjahr

Als Geschäftsjahr gilt das Kalenderjahr.

§ 36 Auflösung der EVG

1. Eine Auflösung der Gewerkschaft kann nur durch Beschluss eines ordentlichen Gewerkschaftstages unter Zustimmung von mindestens vier Fünftel der gewählten stimmberechtigten Delegierten erfolgen.
2. Über die Verwendung des vorhandenen Vermögens entscheidet der ordentliche Gewerkschaftstag.

§ 37 Inkrafttreten der Satzung

Diese Satzung ist vom Gewerkschaftstag am 30. November 2010 in Fulda beschlossen worden. Sie tritt mit der Eintragung in das Vereinsregister in Kraft.

Protokollnotiz zu § 2 d) i.d. Fassung vom 12. November 1994

Beschäftigte nach § 2 d) sind Beschäftigte solcher Betriebe, für die vorher keine andere DGB-Gewerkschaft zuständig war.

IX. Übergangsbestimmungen

§ 38 Geltungsdauer der Übergangsbestimmungen

Sofern in den folgenden Übergangsbestimmungen nichts anderes geregelt ist, gelten diese bis zum nächsten ordentlichen Gewerkschaftstag und können vor dem nächsten ordentlichen Gewerkschaftstag nicht geändert werden, ausgenommen § 41 Sterbegeld / Sterbegeldbeihilfe.

§ 39 Mitglieder im Organisationsbereich der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA

Mitglieder der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA, deren Organisationsbereich nicht im § 2 der Satzung der EVG genannt ist, bleiben Mitglieder der EVG.

§ 40 Beiträge

1. Die Beitragsregelungen gemäß Abschnitt „IV. Beitrag“ gelten für Neumitglieder mit Wirksamwerden der Verschmelzung.
2. Bis längstens zum zweiten ordentlichen Gewerkschaftstag gelten für die Mitglieder der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA die jeweiligen Beitragsregelungen der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA weiter.
3. Die schrittweise Anpassung der unterschiedlichen Beitragsregelung an die in Abschnitt „IV. Beitrag“ festgelegten Beitragsregelungen innerhalb der in Absatz 2 definierten Frist regelt der Bundesvorstand.

§ 41 Sterbegeld / Sterbegeldbeihilfe

1. Der/dem Träger/in der Bestattungskosten gewährt die EVG beim Tod eines Mitglieds der Quellgewerkschaft TRANSNET, wenn die Mitgliedschaft bis zum 31.12.1992 begründet worden ist, auf Antrag, der innerhalb einer Ausschlussfrist von sechs Monaten nach dem Tode des Mitgliedes zu stellen ist, eine einmalige Unterstützung. Das Sterbegeld beträgt nach Leistung von mindestens 60 Vollbeiträgen 250,00 €. Tritt der Tod eines Mitgliedes infolge eines bei Ausübung seines Hauptberufes erlittenen anerkannten Betriebsunfalls oder in Ausübung einer gewerkschaftlichen Tätigkeit ein, so beträgt das Sterbegeld 500,00 €. Für Mitglieder, die als Hinterbliebene Mitglied gewesen sind, wird kein Sterbegeld gewährt.
2. Hinterbliebenen oder der/dem Träger/in der Bestattungskosten gewährt die EVG beim Tod eines Mitglieds der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA, wenn die Mitgliedschaft bis zum 31.12.2009 begründet worden ist, auf Antrag eine Sterbegeldbeihilfe. Die Sterbegeldbeihilfe beträgt nach einjähriger Mitgliedschaft 50,00 €, nach dreijähriger Mitgliedschaft 150,00 € und nach fünfjähriger Mitgliedschaft 255,00 €. Ist der Tod die Folge eines Unfalls, den das Mitglied im Dienst oder in

Ausführung eines Auftrags der EVG erlitten hat, beträgt die Sterbegeldbeihilfe 510,00 €. Für Mitglieder, die die Mitgliedschaft nach Vollendung des 57. Lebensjahres oder zu einer Zeit erworben haben, in der sie sich nicht im aktiven Dienst- bzw. Arbeitsverhältnis befanden, und für Mitglieder, die als Hinterbliebene Mitglied gewesen sind, wird keine Sterbegeldbeihilfe gezahlt.

§ 42 Rechtsschutz

Für die Zeit bis zum Beschluss des Bundesvorstandes über eine neue Richtlinie zu § 10 Ziffer 2 der Satzung finden für alle Mitglieder der EVG sinngemäß die bisherigen Regelungen des § 17 der Satzung der TRANSNET Gewerkschaft GdED in Verbindung mit der hierzu gemäß § 17 Ziffer 14 ergangenen Richtlinie Anwendung.

§ 43 Vermögen der Ortsverwaltungen der TRANSNET Gewerkschaft GdED

Nach Gründung der EVG und der Wahl der Ortsverbandsvorstände entsprechend der Satzung der EVG gehen die Vermögen der Ortsverwaltungen 1 : 1 in die neu gebildeten Ortsverbände über. Einzelheiten regelt der Bundesvorstand im Einvernehmen mit den Ortsverbänden.

Ein nachfolgender Wechsel des Mitgliedes in einen anderen Ortsverband führt nicht zu einer Neuordnung des Vermögensanteiles.

§ 44 Vermögen der Ortsgruppen der Verkehrsgewerkschaft GDBA

Nach Gründung der EVG und der Wahl der Ortsverbandsvorstände entsprechend der Satzung der EVG gehen die Vermögen der Ortsgruppen 1 : 1 in die neu gebildeten Ortsverbände über. Einzelheiten regelt der Bundesvorstand im Einvernehmen mit den Ortsverbänden.

Ein nachfolgender Wechsel des Mitgliedes in einen anderen Ortsverband führt nicht zu einer Neuordnung des Vermögensanteiles.

§ 45 Beitragsanteile

Bis zum 31.12.2011 gelten folgende Regelungen aus der Satzung der TRANSNET Gewerkschaft GdED und der Verkehrsgewerkschaft GDBA fort.

Für den Bereich der TRANSNET Gewerkschaft GdED:

Zur Durchführung ihrer Aufgaben erhalten die Ortsverwaltungen in der Regel 15 Prozent des Beitragsaufkommens.

Abweichend hiervon erhalten

- a) Ortsverwaltungen mit bis zu 4.000 Mitgliedern, die Verwaltungskräfte auf der Grundlage der entsprechenden Vertragsregelungen der TRANSNET Gewerkschaft GdED beschäftigen, 17 Prozent des Beitragsaufkommens.
- b) Ortsverwaltungen, bei denen keine Verwaltungskräfte auf der Grundlage der entsprechenden Vertragsregelungen der TRANSNET Gewerkschaft GdED beschäftigt sind, 13 Prozent des Beitragsaufkommens.

Bis zu 3 Prozent des Beitragsaufkommens können auf Beschluss des Bezirksvorstandes einer Bezirksausgleichskasse zugeführt werden. Über die Verwendung der vorhandenen Mittel entscheidet der Bezirksvorstand. Die Verwaltung der Bezirksausgleichskasse liegt bei dem zuständigen Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes.

Für den Bereich der Verkehrsgewerkschaft GDBA:

Zur Erfüllung ihrer gewerkschaftlichen und satzungsgemäßen Aufgaben erhalten

- a) die Ortsgruppen 0,80 €/ Mitglied und Monat.
- b) die Regionen ein Budget von 0,30 €/ Mitglied und Monat.

§ 46 Gremien auf örtlicher Ebene

Die Mitglieder aller Gremien auf örtlicher Ebene bleiben bis zur Bildung der neuen Ortsverbände und den Wahlen zu den neuen Ortsverbandsvorständen gemäß § 17 der Satzung der EVG, längstens jedoch bis zum 31.12.2011, im Amt.

§ 47 Bildung von Betriebs- und Dienststellengruppen

Die erstmalige Bildung von Betriebs- und Dienststellengruppen nach § 15 der Satzung der EVG ist bis spätestens 30.09.2011 abzuschließen.

§ 48 Verfahren der Aufteilung Bezirksausgleichskasse der TRANSNET Gewerkschaft GdED

Zum Stichtag 31.12.2011 werden die Bezirksausgleichskassen aufgelöst. Hierzu wird der zu diesem Zeitpunkt in der BAK enthaltende Vermögensbestand durch die Anzahl der Mitglieder im Bezirk geteilt. Der somit für jedes Mitglied ermittelte Anteil am Vermögen wird in die Betriebs-/Dienststellengruppe bzw. Seniorengruppe, zu der das Mitglied nach Satzung zugehörig ist, überführt.

Ein nachfolgender Wechsel des Mitgliedes in eine andere Betriebs-/Dienststellengruppe oder Seniorengruppe führt nicht zu einer Neuordnung des Vermögensanteiles.

§ 49 Bezirkliche und regionale Gremien

Die Mitglieder aller Gremien auf bezirklicher bzw. regionaler Ebene bleiben bis zur Bildung der neuen Landesverbände gemäß § 19 der Satzung der EVG, längstens jedoch bis zum 31.03.2012, im Amt.

§ 50 Wahlkreiskonferenzen

Die erstmalige Durchführung der Wahlkreiskonferenzen nach § 18 der Satzung der EVG muss bis zum 31.03.2012 abgeschlossen sein.

§ 51 Erster Gewerkschaftstag

Der erste ordentliche Gewerkschaftstag findet im zweiten vollen Kalenderjahr nach Wirksamwerden der Verschmelzung statt.

Die gewählten Delegierten der Quellgewerkschaft TRANSNET Gewerkschaft GdED und der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA behalten ihr Mandat bis zum Beginn des ersten ordentlichen Gewerkschaftstages.

§ 52 Hauptvorstand / Bundesvorstand / Geschäftsführender Vorstand

Die Mitglieder des Hauptvorstandes der Quellgewerkschaft TRANSNET Gewerkschaft GdED und die Mitglieder des Bundesvorstandes der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA bilden unmittelbar nach Beendigung des außerordentlichen Gewerkschaftstages der TRANSNET Gewerkschaft GdED und des Gewerkschaftstages der Verkehrsgewerkschaft GDBA nach § 34 der GDBA-Satzung den Übergangs-Bundesvorstand. Dieser übernimmt gleichzeitig alle Aufgaben gemäß § 21 der Satzung der EVG.

Die Amtszeit der Mitglieder des Übergangs-Bundesvorstandes endet mit der Neuwahl der Bundesvorstandsmitglieder auf den Wahlkreiskonferenzen bzw. auf den Bundeskonferenzen, spätestens mit dem ersten ordentlichen Gewerkschaftstag in 2012.

Als Mitglieder des Geschäftsführenden Vorstandes des Übergangs-Bundesvorstandes werden benannt:

Alexander Kirchner	Vorsitzender der EVG
Klaus-Dieter Hommel	Stellvertretender Vorsitzender der EVG
Regina Rusch-Ziembra	Stellvertretende Vorsitzende der EVG
Wolfgang Zell	Bundesgeschäftsführer
Wilhelm Bahndorf	Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes
Reiner Bieck	Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes
Martin Burkert	Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes
Heinz Fuhrmann	Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes
Peter Tröge	Mitglied des Geschäftsführenden Vorstandes

Die Amtszeit des Geschäftsführenden Vorstandes des Übergangs-Bundesvorstandes endet mit der Neuwahl des Geschäftsführenden Vorstandes auf dem ordentlichen Gewerkschaftstag in 2012.

§ 53 Beschwerdeausschuss

Bis zum Ablauf des ersten ordentlichen Gewerkschaftstages besteht der Beschwerdeausschuss aus den bisherigen Mitgliedern des Beschwerdeausschusses der Quellgewerkschaft TRANSNET Gewerkschaft GdED und weiteren 3 Mitgliedern der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA, die der Übergangs-Bundesvorstand förmlich einsetzt.

§ 54 Revisionskommission bei den Zentralen

Bis zum Ablauf des ersten ordentlichen Gewerkschaftstages besteht die Revisionskommission auf Bundesebene aus den bisherigen Mitgliedern der Revisionskommission der Quellgewerkschaft TRANSNET Gewerkschaft GdED und weiteren 2 Mitgliedern der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA, die der Übergangs-Bundesvorstand förmlich einsetzt.

§ 55 Weitere zentrale Gremien

Die Amtszeit der Mitglieder aller weiteren Gremien auf Bundesebene endet mit der Neuwahl der Gremienmitglieder auf den Wahlkreiskonferenzen bzw. auf den Bundeskonferenzen.

§ 56 Gewerkschaftsquotierung

Um beim Aufbau der neuen Gewerkschaftsstrukturen der EVG eine angemessene Repräsentanz der Mitglieder der Quellgewerkschaften TRANSNET Gewerkschaft GdED und Verkehrsgewerkschaft GDBA in den Gremien sicherzustellen, sind bei der Besetzung von Gremien jeweils mindestens 15 Prozent der Mandate mit Mitgliedern der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA zu besetzen.

Wenn unter den jeweils Wahlberechtigten keine andere - einvernehmliche - Regelung getroffen wird, muss bis zum übernächsten ordentlichen Gewerkschaftstag der EVG in jedem gewählten Gremium mindestens ein Mitglied der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA vertreten sein.

Bei entsprechender Notwendigkeit erfolgt die Entsendung von Mitgliedern der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA in den Bundesvorstand durch die Wahlkreise bis zum genannten Zeitpunkt durch "Überhangmandate". Gleiches gilt für die Wahl der Delegierten zum ersten und zweiten ordentlichen Gewerkschaftstag der EVG.

Funktionen in den Vorständen sind unter Berücksichtigung der jeweiligen Mitgliederverhältnisse anteilig einvernehmlich zu besetzen.

Wenn im Vorfeld von Wahlen zu den jeweiligen Gremien eine einvernehmliche Besetzung auf der jeweiligen Ebene nicht herbeigeführt werden kann, ist der Geschäftsführende Vorstand der EVG rechtzeitig einzuschalten.

§ 57 Zuordnung der Mitglieder

Bis zur Bildung der neuen Ortsverbände gemäß § 17 der Satzung der EVG verbleiben die Mitglieder der Quellgewerkschaft TRANSNET Gewerkschaft GdED in ihren jetzigen Ortsverwaltungen und die Mitglieder der Quellgewerkschaft Verkehrsgewerkschaft GDBA in ihren jetzigen Ortsgruppen.

§ 58 Abführung § 8 Ziffer 9.

Ab 01.01.2011 erfolgt die Abführung gemäß § 8 Ziffer 9. der Satzung an den Bundesvorstand der EVG.

Eine letztmalige Gutschreibung des Anteils 1/12 auf die Bezirksausgleichskassen erfolgt im Jahr 2011 bezogen auf die Abführungsbeträge für das Jahr 2010.

§ 59 Richtlinien

Alle Richtlinien, sofern diese nicht mit Inkrafttreten der neuen Satzung der EVG geändert wurden, gelten in der bekannten Form in der Fassung vom 28. April 2009 weiter, längstens jedoch bis zum 30. Juni 2011. Die Zuständigkeit des Bundesvorstandes zur Änderung dieser Richtlinien bleibt unberührt.